



# Comune di Porto Torres

Area organizzazione, programmazione, bilancio, patrimonio, tributi e politiche del personale

## Determinazione del Dirigente

N. 3029 / 2021 Data 17/12/2021

**OGGETTO:**

Autorizzazione al personale dipendente assegnato all'Area organizzazione, programmazione, bilancio, patrimonio, tributi e politiche del personale – Servizio programmazione, controllo partecipate, tributi e appalti a compiere lavoro straordinario per il mese di Dicembre 2021.

Il sottoscritto Dott Franco Giuseppe Satta, Dirigente Responsabile dell'Area organizzazione, programmazione, bilancio, patrimonio, tributi e politiche del personale, nominato con decreto sindacale n. 4 del 10.01.2018;

**PREMESSO CHE** con deliberazione di C.C. n. 41 del 12/05/2021 è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi 2021/2023;

**PRESO ATTO** che con deliberazione di G.C. n. 114 del 22.06.2021, successivamente modificata con deliberazione di G.C. 229 del 03.12.2021, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi 2021/2023 che affida ai Responsabili delle Aree la gestione delle spese per il raggiungimento degli obiettivi ivi contenuti;

**VISTO** il C.C.N.L. stipulato in data 14.09.2000 per il personale non dirigente del comparto Regioni ed autonomie Locali, con particolare riferimento all'art. 38, ai sensi del quale, fra l'altro:

- *“le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro”* (comma 1) ;
- *“la prestazione di lavoro straordinario è espressamente autorizzata dal dirigente, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione”* (comma 2);
- *“la prestazione individuale di lavoro a qualunque titolo resa non può, in ogni caso, superare, di norma, un arco massimo giornaliero di 10 ore”* (comma 6);
- *“su richiesta del dipendente, le prestazioni di lavoro straordinario debitamente autorizzate possono dare luogo a riposo compensativo, da fruire compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio”* (comma 7);

**PRESO ATTO** che il limite massimo annuo individuale per le prestazioni di lavoro straordinario, a decorrere dal 31.12.1999, è rideterminato in 180 ore (art. 14, c. 4 del C.C.N.L. del 01.04.1999);

**DATO ATTO** che in data 26 gennaio 2021 si è tenuta la *conferenza dei dirigenti*, presieduta dal Vice Segretario, alla quale hanno preso parte i Dirigenti dell'Ente, per la ripartizione del Fondo per la corresponsione delle prestazioni di lavoro straordinario per l'anno 2021, in relazione alle eventuali esigenze dei diversi servizi dell'Ente;

**DATO ATTO** altresì che in data 5 novembre 2021, si è tenuta una nuova conferenza dei Dirigenti con la quale si è provveduto alla rimodulazione del Fondo per la corresponsione delle prestazioni di lavoro straordinario per l'anno 2021, in relazione alle esigenze dei diversi servizi dell'Ente;

**CONSIDERATO** che, a seguito della conferenza dei dirigenti di cui sopra, il budget assegnato all'*Area organizzazione, programmazione, bilancio, patrimonio, tributi e politiche del personale* è pari a € 4.700,00 così ripartito:

- € 2.500,00 per il *Servizio finanze bilancio e contabilità economico patrimoniale (1101058)*;
- € 1.800,00 per il *Servizio programmazione, controllo partecipate, tributi e appalti (1101059)*;
- € 400,00 per il *Servizio demanio e patrimonio (1101073)*;

**CONSIDERATO CHE** nel mese di Dicembre 2021 i dipendenti assegnati al *Servizio programmazione, controllo partecipate, tributi e appalti* saranno impegnati nelle attività concernenti l'emissione degli avvisi di accertamento IMU e delle ingiunzioni fiscali TARI e IMU nonché nelle procedure di appalto per l'affidamento di servizi e forniture e che, pertanto, si rende necessario autorizzare complessivamente 60 ore di lavoro straordinario al personale sotto indicato:

Dipendente	categoria	costo orario	ore autorizzate	di cui retribuite	di cui a compensativo	importo
Contini Patrizia	B3	12,69	20	10	10	126,9
Giaconi Orlando	C1	13,54	20	10	10	135,4
Ligas Antonio	C1	13,54	20	0	20	0
<b>Totale</b>			<b>60</b>	<b>20</b>	<b>40</b>	<b>262,3</b>

**DATO ATTO** che le ore di lavoro straordinario sopra autorizzate e individuate nella colonna F daranno luogo a riposo compensativo, da fruire compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio;

**VISTO** lo Statuto di Autonomia;

**VISTO** il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii

#### **DETERMINA**

1. di autorizzare, per le motivazioni indicate in premessa, n. 60 ore di lavoro straordinario da svolgere nel mese di Dicembre 2021 al personale assegnato al *Servizio programmazione, controllo partecipate, tributi e appalti* sotto elencato:

Dipendente	categoria	costo orario	ore autorizzate	di cui retribuite	di cui a compensat ivo	importo
Cont ni Patrizia	B3	12,69	20	10	10	126,9
Giaconi Orlando	C1	13,54	20	10	10	135,4
Ligas Antonio	C1	13,54	20	0	20	0
<b>Totale</b>			<b>60</b>	<b>20</b>	<b>40</b>	<b>262,3</b>

2. di dare atto che le prestazioni di lavoro straordinario devono essere rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro, ai sensi dell'art. 38 del C.C.N.L. 14.09.2000;
3. di dare atto che la prestazione individuale di lavoro, a qualunque titolo resa, non può superare, di norma, un arco massimo giornaliero di 10 ore e che il limite massimo annuo individuale per le prestazioni di lavoro straordinario è di 180 ore;
4. di trasmettere la presente determinazione al *Servizio personale*, per i provvedimenti di competenza;
5. di disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni dell'Ente e la conseguente trasmissione al Dirigente Responsabile del *Servizio personale* e all'albo pretorio.

Il Dirigente dell'Area organizzazione, programmazione,  
bilancio, patrimonio, tributi e politiche del personale  
(Dott Franco Giuseppe Satta)