



Comune di Porto Torres

Area affari generali, personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali

Determinazione del Dirigente

N. 2961 / 2021 Data 14/12/2021

OGGETTO:

Costituzione della consistenza delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti – anno 2021

Il sottoscritto Dott. Flavio Cuccureddu, dirigente dell'Area AA.GG., personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali, nominato con decreto sindacale n. 2 del 10.01.2018 in esecuzione della delibera Giunta comunale del 27.10.2017, n. 136

Premesso che:

- con deliberazione n. 41 del 12.05.2021, il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2021/2023;
- che con deliberazione n. 114 del 22.06.2021, modificata con deliberazione n. 229 del 3.12.2021 la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2021/2023, nel quale sono riuniti organicamente il Piano delle Performance ed il Piano dettagliato degli obiettivi, affidando ai Responsabili delle Aree la gestione delle spese per il raggiungimento degli obiettivi ivi contenuti;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 136 del 27.10.2017, successivamente modificata e integrata con le deliberazioni n. 76 del 03.05.2018, n. 134 del 02.08.2018, n. 116 del 09.09.2020 e n. 124 del 30.06.2021, è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente al fine di garantire una maggiore funzionalità alle esigenze di conseguimento degli obiettivi dell'Amministrazione come di seguito articolata:
 - Area di staff del Sindaco
 - Segreteria generale, anticorruzione, trasparenza, controllo
 - Area affari generali, personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali;
 - Area organizzazione, programmazione, bilancio, patrimonio, tributi e politiche del personale;
 - Area lavori pubblici, manutenzioni, verde pubblico, sistemi informativi e finanziamenti comunitari;
 - Area ambiente, tutela del territorio, urbanistica ed edilizia privata;
- le risorse finanziarie destinate al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono determinate annualmente dagli enti, ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

Visto il CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali, sottoscritto il 17 dicembre 2020, per il triennio 2016-2018, contenente importanti cambiamenti in materia di relazioni sindacali, di rapporto di lavoro e trattamento economico;

Dato atto che, nello specifico:

- all'art. 56 viene stabilito che a decorrere dal 1 gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato sono incrementate di una percentuale del 1,53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti;
- l'art. 57 del suddetto CCNL detta la nuova disciplina di composizione del Fondo da destinare a retribuzione di posizione e di risultato, accorpendo in un unico importo annuale le risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno, destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del CCNL 2016-2018;
- il Fondo può essere alimentato con le specifiche risorse indicate dallo stesso articolo 57;

Richiamata:

- la modifica normativa introdotta dall'art. 23, co. 2 del D.Lgs n. 75 del 25.05.2017 “*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. [...].*”
- la determinazione di impegno di spesa del 31.12.2016, n. 2911 con la quale è stata costituita la consistenza definitiva delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti per l'anno 2016, quantificata in € 147.318,25;
- la nota della Ragioneria Generale dello stato prot. 169507 del 20.06.2019 nella quale si chiarisce che il contenimento della crescita del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017 è da considerarsi distintamente tra personale dirigente e personale non dirigente;

Visto l'art. 33 del D.L. 34/2019 (cd “*Decreto Crescita*”), convertito con legge 28 giugno 2019, n. 58 che, al comma 2, dispone che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23 comma 2 del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

Richiamati:

- il D.M. 17 marzo 2020 “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni*”, pubblicato in G.U. il 27.04.2020, nel quale viene rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto legge n. 34/2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, e in particolare è fatto salvo il limite iniziale (2016) qualora il personale in servizio sia inferiore a quello rilevato al 31 dicembre 2018;
- la circolare attuativa dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, prot. 974-A del 08.06.2020 in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni;

Ravvisata la necessità di adeguare il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, in conformità al suddetto decreto;

Preso atto della nota prot. 179877 del 01.09.2020 con la quale la Ragioneria Generale dello Stato ha fornito istruzioni e chiarimenti in ordine alle modalità di adeguamento del limite del trattamento accessorio imposto dall'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, nello specifico:

- per quanto riguarda il trattamento accessorio, il limite rimane quello indicato dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017, che corrisponde alle risorse destinate a tale titolo al personale nell'anno 2016;
- dal 2020, il fondo potrà essere incrementato annualmente in caso di incremento del numero dei dipendenti in servizio rispetto alla data del 31 dicembre 2018. Al contrario, in caso di riduzione del personale in servizio rispetto al 31 dicembre 2021, il fondo dovrà essere diminuito, fatto salvo il limite "minimo" del fondo 2016, sotto il quale non potrà essere determinato;

Dato atto altresì che nella suddetta nota la Ragioneria ha inoltre chiarito le modalità di calcolo per la quantificazione dell'incremento/riduzione del fondo, a seguito della variazione del personale in servizio, al fine di mantenere inalterato il valore medio pro-capite riferito al 2018, precisando che l'incremento/riduzione è quantificato dal rapporto tra due grandezze:

- il fondo per la contrattazione integrativa 2018, come certificato dal collegio dei revisori dei conti e come indicato nella tabella 15 del Conto Annuale 2018, al netto delle risorse di natura variabile escluse dal tetto;
- personale in servizio al 31 dicembre 2018 destinatario del fondo (compreso il personale a tempo determinato, con rapporto di lavoro part-time);

Preso atto delle modalità di calcolo fornite dalla R.G.S. per l'individuazione delle unità di personale in servizio nell'anno di riferimento:

- il fondo deve essere adeguato in modo proporzionale alle variazioni di personale nell'anno di competenza rispetto a quello in servizio al 31.12.2018, distintamente in relazione a ciascuna categoria di personale;
- ai fini dell'individuazione delle unità presenti nell'anno di riferimento, la Ragioneria ha precisato che deve essere considerata l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa, rapportati con la percentuale di *part-time* del dipendente in servizio;
- ai fini dell'adeguamento del fondo deve essere considerato unicamente il personale con contratto a tempo indeterminato, escludendo, diversamente dai conteggi indicati per la valorizzazione del valore medio *pro-capite*, il personale con contratto a tempo determinato;

Che in applicazione delle suddette indicazioni e delle modalità di calcolo fornite dalla Ragioneria generale dello Stato, valutato che la media del personale in servizio nell'anno corrente presenta una riduzione del 50% rispetto al personale in servizio alla data del 31.12.2018, si rende necessaria una riduzione del fondo dell'anno 2021 dell'importo di € 73.659,13, al fine di mantenere inalterato il valore medio *pro-capite* riferito al 2018, così come esposto di seguito:

Calcolo limite salario accessorio anno 2018	
Fondo dirigenza	€ 147.318,25
eventuali altre voci accessorie	-
Salario accessorio anno 2018	€ 147.318,25
Calcolo limite salario accessorio anno corrente	
personale in servizio al 31.12.2018	4
personale in servizio anno 2021	2,00
differenza personale in servizio	-2,00
valore unitario medio salario accessorio anno 2018	€ 36.829,56
Decurtazione o disponibilità sul fondo rispetto anno 2018	-€ 73.659,13

RITENUTO necessario quantificare la consistenza delle risorse stabili del Fondo dell'anno 2021 ricordando, come precisato dal D.M. 17 marzo 2020, che, in caso di riduzione del personale in servizio rispetto al 31

dicembre 2018, il fondo dovrà essere diminuito, fatto salvo il limite “minimo ” del fondo 2016, sotto il quale non potrà essere determinato (c.d. clausola di salvaguardia);

PRESO ATTO che il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l’anno 2021 è costituito dalle voci sotto indicate, per l’importo complessivo di € 150.864,56:

FONDO DIRIGENTI - ANNO 2021					
Disposizione	Articolo	Descrizione	Importo		
PARTE STABILE					
CCNL 23.12.1999	Art. 26 co. 1 lett. a)	Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l’anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10.4.1996 e del CCNL del 27.2.1997			41.836,71
CCNL 23.12.1999	Art. 26 co. 1 lett. d)	Importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l’anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l’anno 2000, corrispondente all’incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e la indennità integrativa speciale: dirigenti contr. pubblico	Monte Salari 1997	122.595,20	1.532,44
CCNL 23.12.1999	Art. 26 co. 1 lett. g)	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all’art. 35, comma 1, lett. b) del CCNL 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998; tali risorse sono destinate alle finalità di cui all’art. 27 (retribuzione di posizione)			2.675,20
CCNL 23.12.1999	Art. 26 co. 3	In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all’accrescimento di livelli qualitativi e quantitativi di servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell’ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all’art. 39, comma 1, della legge n. 449/1998, valutano anche l’entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell’ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.			110.091,00
CCNL 12.2.2002	Art. 1 co. 3	Riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell’ordinamento organizzativo degli enti, per un importo annuo di € 3.356,97 (Lire 6.500.000)			- 10.070,91
CCNL 22.2.2006	Art. 23 co. 1	DAL 1.1.2002 - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 520,00 (tredici mensilità)			2.426,67
CCNL 22.2.2006	Art. 23 co. 3	Dal 1.1.2003: - Incremento di un importo pari al 1,66% del monte salari 2001			3.113,20
CCNL 14.5.2007	Art. 4 co. 1	Dal 1.1.2004: - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di Euro 572,00	Numero posizioni	5	2.860,00
CCNL 14.5.2007	Art. 4 co. 1	Dal 1.1.2005: - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 572,00 (Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di euro 1.144 comprensivo dell’aumento di €572,00)	Numero posizioni	5	2.860,00
CCNL 14.5.2007	Art. 4 co. 4	Dal 31.12.2005 a valere dal 1.1.2006: Art. 4 comma 4, - Incremento di un importo pari al 0,89% del monte salari 2003	Monte Salari 2003	164.910,11	1.467,70
CCNL 22/02/2010	Art.16 co.1	Dal 01/01/2007 il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali di un importo annuo lordo, compresi-	Numero posizioni	4	1.913,60

		vo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 478,40.			
CCNL 22/02/2010	Art.16 co. 4	Dal 31.12.2007, nella misura dell'1,78% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005, che comprende ed assorbe il precedente incremento	Monte Salari 2005	188.335,15	3.352,37
CCNL 03/08/2010	Art. 5 co. 1	Dal 1.1.2009 il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 611,00	Numero posizioni	4	2.444,00
CCNL 03/08/2010	Art. 5 co. 4	Dal 1.1.2009 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono altresì incrementate nella misura dello 0,73% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007. Tali risorse sono confermate anche per gli anni successivi al 2009 e, sommandosi a quelle già previste dall'art.16, comma 4, del CCNL del 22.2.2010, sono destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato dei dirigenti	Monte Salari 2007	238.010,90	1.737,48
Riduzione fondo ex art. 9, comma 2 bis D.L. 78/2010 consolidata anno 2016					-20.921,21
Risorse certe e stabili anno 2020					147.318,25
CCNL 17/12/2020	art. 57, co. 2 lett. a)	Del 1,53% del monte salari dell'anno 2015 (art. 56 comma 1)	Monte salari 2015	231.785,00	3.546,31
TOTALE PARTE STABILE					150.864,56
PARTE VARIABILE					-
TOTALE FONDO DIRIGENTI ANNO 2021					150.864,56
Art. 33, co. 2 D.L. 34/2019		Eventuale decurtazione o integrazione per invarianza valore medio pro capite anno 2018			- 73.659,00
Totale risorse soggette alla verifica del limite ex art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017					147.318,25
Art. 23, co. 2 D.Lgs 75/2017		Eventuale decurtazione per rispetto limite Fondo 2016 (€ 147.318,25)			0,00
D.M. 17 marzo 2020		Eventuale incremento per rispetto limite Fondo 2016 (€ 147.318,25)			+ 73.659,00
Limite complessivo salario accessorio anno 20201					150.864,56

PRESO ATTO che a seguito della nuova macrostruttura, approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 136 del 27.10.2017, il Sindaco, ha conferito i sotto elencati incarichi dirigenziali, attribuendo compiti, funzioni, responsabilità e poteri, compresi i poteri di gestione della spesa e dell'entrata per la parte attribuita dal bilancio e dal PEG:

- n. 2 del 10.01.2018, integrato con decreto n. 11 del 13.10.2020 (Area *AA.GG., personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali* e funzioni di amministrazione attiva consistenti nell'adozione di provvedimenti amministrativi inerenti la polizia municipale sotto l'aspetto operativo – gestionale)
- n. 4 del 10.01.2018 (dell'Area *organizzazione, programmazione, bilancio, patrimonio, tributi e politiche del personale*)
- n. 6 del 02.07.2020 (interim per Area *lavori pubblici, manutenzioni, verde pubblico, sistemi informativi e finanziamenti comunitari* e Area *ambiente, tutela del territorio urbanistica ed edilizia privata*)
- n. 15 del 15.10.2020 (Area *LL.PP., manutenzioni, verde pubblico, sistemi informativi e finanziamenti comunitari*);

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 24 del 12.02.2019 con la quale è stata approvata l'ultima pesatura delle posizioni dirigenziali, così come individuate con la deliberazione della Giunta comunale di approvazione della macrostruttura dell'Ente, n. 136 del 27.10.2017;

DATO ATTO che con la deliberazione di cui sopra la Giunta comunale ha dato mandato al Dirigente dell'Area *AA.GG., personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali* di procedere, a partire dalla data di decorrenza dei nuovi incarichi dirigenziali, alla ridefinizione dei valori delle singole retribuzioni dirigenziali presenti nella macrostruttura secondo i criteri definiti nel vigente sistema di misurazione e valutazione della *performance*, con applicazione delle attuali fasce delle posizioni dirigenziali, degli scaglioni retributivi e dei corrispondenti valori, ricalcolando proporzionalmente gli stessi qualora la quantificazione complessiva delle singole retribuzioni di posizione dovesse superare l'importo complessivo delle risorse destinate a tale istituto;

PRESO ATTO del disposto di cui all'art. 56 del CCNL relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali, approvato il 17.12.2020, in applicazione del quale, a partire dal 01.01.2018 le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato sono incrementate di una percentuale pari al 1,53% del monte salari dell'anno 2015, relativo ai dirigenti, e che tale incremento concorre al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 54, comma 4 del medesimo CCNL e, per la parte residuale, è destinato alla retribuzione di risultato;

CONSIDERATO che alla retribuzione di risultato non può essere destinata una quota delle risorse effettivamente disponibili, ex art. 26 del CCNL 23.12.1999, inferiore alla percentuale del 15% e che pertanto, in esecuzione della deliberazione n. 24 del 12.02.2019 e in applicazione del disposto contrattuale sopra citato, la parte stabile del fondo di cui all'oggetto, complessivamente pari a € 150.864,56, è destinato ai seguenti istituti:

- € 126.858,51 per il finanziamento della retribuzione di posizione
- € 24.006,05 per il finanziamento della retribuzione di risultato

CONSIDERATO pertanto che, in applicazione di quanto sopra, il fondo destinato alla retribuzione delle posizioni dirigenziali, pari a € 126.858,51, è così distribuito:

Descrizione Area	Deliberazione n. 24 del 12.02.2019		CCNL 17.12.2020
	Retribuzione Posizione da pesatura	Posizione parametrata	Posizione con incremento ex art. 54, co. 4
Area affari generali, personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali	37.000,00	31.073,57	31.483,07
Organizzazione, programmazione, bilancio, patrimonio, tributi e politiche del personale	45.102,87	37.878,58	38.288,08
Lavori pubblici, manutenzioni, verde pubblico, sistemi informativi e finanziamenti comunitari	37.000,00	31.073,57	31.483,07
Ambiente, tutela del territorio, urbanistica ed edilizia privata	30.000,00	25.194,79	25.604,29
	149.102,87	125.220,51	126.858,51

PRECISATO che la retribuzione di risultato per l'anno 2021 sarà liquidata secondo le modalità previste nel vigente sistema di misurazione e valutazione delle performance, a conclusione del processo di valutazione dei risultati e degli obiettivi;

VISTO il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, allegato n. 4/2 al D.Lgs 118/2011 che al punto 5.2 dispone che *“le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate*

nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziati e impegnati in tale esercizio. [...] la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo."

DATO ATTO che:

- il Responsabile del procedimento è il Dirigente dell'area Affari Generali, Personale, Contratti, Sport, Cultura, Turismo e Politiche Sociali, Dott. Flavio Cuccureddu e che l'istruttoria del presente provvedimento è stata curata dall'istruttore direttivo Dott. ssa Maria Teresa Zara;
- il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013;

ACCERTATO che, ai sensi dell'art. 183, comma 8, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il programma dei conseguenti pagamenti degli impegni di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, nel rispetto delle disposizioni legislative vigenti in materia di contabilità pubblica;

RILEVATO che, anche in considerazione del decreto sindacale n. 6 del 02.07.2020 in virtù del quale la responsabilità dell'Area *ambiente, tutela del territorio urbanistica ed edilizia privata* è assegnata con incarico *ad interim* ad altro dirigente dell'Ente, il cronoprogramma dei pagamenti è il seguente:

- anno 2021– importo € 101.254,22
- anno 2022 – importo € 49.610,34;

VISTI:

- lo Statuto di Autonomia;
- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs 23 giugno 2011, n. 118 "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi*";
- l'art. 45 del Regolamento di Contabilità;

ATTESTATA ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come richiamato nella parte espositiva della proposta;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati;

DETERMINA

1. per i motivi di cui in narrativa, che si intendono integralmente riportati, di costituire il Fondo finalizzato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali per l'anno 2021 nell'importo complessivo di € 150.864,56:

FONDO DIRIGENTI - ANNO 2021					
Disposizione	Articolo	Descrizione	Importo		
PARTE STABILE					
CCNL 23.12.1999	Art. 26 co. 1 lett. a)	Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10.4.1996 e del CCNL del 27.2.1997			41.836,71

CCNL 23.12.1999	Art. 26 co. 1 lett. d)	Importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e la indennità integrativa speciale: dirigenti contr. pubblico	<i>Monte Salari 1997</i>	<i>122.595,20</i>	1.532,44
CCNL 23.12.1999	Art. 26 co. 1 lett. g)	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lett. b) del CCNL 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998; tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art. 27 (retribuzione di posizione)			2.675,20
CCNL 23.12.1999	Art. 26 co. 3	In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di livelli qualitativi e quantitativi di servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della legge n. 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.			110.091,00
CCNL 12.2.2002	Art. 1 co. 3	Riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti, per un importo annuo di € 3.356,97 (Lire 6.500.000)			- 10.070,91
CCNL 22.2.2006	Art. 23 co. 1	DAL 1.1.2002 - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 520,00 (tredici mensilità)			2.426,67
CCNL 22.2.2006	Art. 23 co. 3	Dal 1.1.2003: - Incremento di un importo pari al 1,66% del monte salari 2001			3.113,20
CCNL 14.5.2007	Art. 4 co. 1	Dal 1.1.2004: - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di Euro 572,00	Numero posizioni	5	2.860,00
CCNL 14.5.2007	Art. 4 co. 1	Dal 1.1.2005: - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 572,00 (Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di euro 1.144 comprensivo dell'aumento di €572,00)	Numero posizioni	5	2.860,00
CCNL 14.5.2007	Art. 4 co. 4	Dal 31.12.2005 a valere dal 1.1.2006: Art. 4 comma 4, - Incremento di un importo pari al 0,89% del monte salari 2003	<i>Monte Salari 2003</i>	<i>164.910,11</i>	1.467,70
CCNL 22/02/2010	Art.16 co.1	Dal 01/01/2007 il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 478,40.	Numero posizioni	4	1.913,60
CCNL 22/02/2010	Art.16 co. 4	Dal 31.12.2007, nella misura dell'1,78% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005, che comprende ed assorbe il precedente incremento	<i>Monte Salari 2005</i>	<i>188.335,15</i>	3.352,37
CCNL 03/08/2010	Art. 5 co. 1	Dal 1.1.2009 il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 611,00	Numero posizioni	4	2.444,00

CCNL 03/08/2010	Art. 5 co. 4	Dal 1.1.2009 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono altresì incrementate nella misura dello 0,73% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007. Tali risorse sono confermate anche per gli anni successivi al 2009 e, sommandosi a quelle già previste dall'art.16, comma 4, del CCNL del 22.2.2010, sono destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato dei dirigenti	<i>Monte Salari 2007</i>	238.010,90	1.737,48
Riduzione fondo ex art. 9, comma 2 bis D.L. 78/2010 consolidata anno 2016					-20.921,21
Risorse certe e stabili anno 2020					147.318,25
CCNL 17/12/2020	art. 57, co. 2 lett. a)	Del 1,53% del monte salari dell'anno 2015 (art. 56 comma 1)	<i>Monte salari 2015</i>	231.785,00	3.546,31
TOTALE PARTE STABILE					150.864,56
PARTE VARIABILE					-
TOTALE FONDO DIRIGENTI ANNO 2021					150.864,56
Art. 33, co. 2 D.L. 34/2019	Eventuale decurtazione o integrazione per invarianza valore medio pro capite anno 2018				- 73.659,00
Totale risorse soggette alla verifica del limite ex art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017					147.318,25
Art. 23, co. 2 D.Lgs 75/2017	Eventuale decurtazione per rispetto limite Fondo 2016 (€ 147.318,25)				0,00
D.M. 17 marzo 2020	Eventuale incremento per rispetto limite Fondo 2016 (€ 147.318,25)				+ 73.659,00
Limite complessivo salario accessorio anno 20201					150.864,56

2. di dare atto che, in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n. 24 del 12.02.2019 e in applicazione del disposto contrattuale di cui all'art. 54, comma 4 del CCNL 17.12.2020, la parte stabile del fondo di cui all'oggetto è destinato per € 126.858,51 al finanziamento delle retribuzioni di posizione e per € 24.006,05 al finanziamento della retribuzione di risultato;
3. di dare atto altresì che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel PEG 2021/2023, annualità 2021 e 2022, per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenendo conto dei nuovi principi contabili previsti dal D.Lgs n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale;
4. di dare atto che la somma di € 100.845,15 è già stata impegnata e imputata sul PEG 2021/2023, annualità 2021, così come segue:

Anno impegno	Num. impegno	Capitolo	Piano finanz.	Mis/Prog	Importo
2021	378	1101019	1.01.01.01.004	01.11	31.483,07
2021	382	1101019	1.01.01.01.004	01.11	38.288,08
2021	290	1101079	1.01.01.01.008	01.06	31.074,00
					100.845,15

5. di impegnare la restante somma pari a € 50.019,41 sul PEG 2021/2023, con i riferimenti contabili riportati in calce e perfezionati nel visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D. Lgs 267/2000, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
6. di dare atto che la retribuzione di risultato spettante a ciascun dirigente per l'anno 2021 sarà determinata e corrisposta a conclusione del processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale;
7. di dare atto che la copertura finanziaria degli importi esigibili nell'esercizio 2022 sarà garantita attraverso la costituzione del Fondo Pluriennale vincolato, ai sensi dell'allegato n. 4/2 al D.Lgs 118/2011, punto 5.2;
8. di dare atto che, ai sensi dell'art. 183, comma 8, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il programma dei conseguenti pagamenti degli impegni di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, nel rispetto delle disposizioni legislative vigenti in materia di contabilità pubblica;
9. di dare atto che il cronoprogramma dei pagamenti è il seguente:
 - anno 2021 – importo € 101.254,22
 - anno 2022 – importo € 49.610,34;
10. di rilasciare, per il presente atto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000, il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;
11. di disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni dell'Ente e la conseguente pubblicazione all'albo pretorio.

Il Dirigente dell'Area
(Dott. Flavio Cuccureddu)

Riepilogo movimenti contabili relativi alla determina:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo	Movimento	Importo
Integrazione	2021	1101079	2021/290	409,07
	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a tempo determinato - Programma: Ufficio tecnico			
Impegno	2022	1101019		25.604,29
	Indennità ed altri compensi esclusi i rimborsi spesa per missione corrisposti al personale a tempo indeterminato - Programma: Altri servizi generali - Ex Cap. : 101020101			
Impegno	2022	1101019		24.006,05
	Indennità ed altri compensi esclusi i rimborsi spesa per missione corrisposti al personale a tempo indeterminato - Programma: Altri servizi generali - Ex Cap. : 101020101			