



Comune di Porto Torres

Area affari generali, personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali

Determinazione del Dirigente

N. 2959 / 2021 Data 14/12/2021

OGGETTO:

Fondo risorse decentrate - indennità di turno, condizioni di lavoro, specifiche responsabilità e reperibilità anno 2021. Modifica e integrazione

La sottoscritta Dott.ssa Maria Teresa Zara, titolare di Posizione Organizzativa e Responsabile del *Servizio personale-gestione contabile, programmazione personale e gestione procedure di reclutamento, servizio supporto datore di lavoro*, delegata con determinazione generale n. 23 del 07.01.2021 dal Dott. Flavio Cuccureddu, Dirigente responsabile dell'*Area Affari Generali, personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali*, alla adozione e firma degli atti e provvedimenti amministrativi per l'esercizio dei poteri di spesa e acquisizione delle entrate del suddetto Servizio;

DATO ATTO che:

- con deliberazione n. 41 del 12.05.2021 il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2021/2023;
- con deliberazione n. 114 del 22.06.2021 la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione, successivamente modificato con deliberazione n. 229 del 03.12.2021, per gli esercizi finanziari 2021/2023, affidando ai Responsabili delle Aree la gestione delle spese per il raggiungimento degli obiettivi ivi contenuti;

VISTE le seguenti determinazioni di impegno di spesa:

- n. 512 del 26.02.2021 avente ad oggetto: "Fondo risorse decentrate - indennità per particolari responsabilità, ai sensi dell'art. 26 del CCDI 2013-2016, anno 2021.";
- n. 595 del 09.03.2021 avente ad oggetto: "Fondo risorse decentrate - indennità di disagio, rischio e maneggio valori anno 2021.";
- n. 597 del 09.03.2021 avente ad oggetto: "Fondo risorse decentrate - indennità di reperibilità anno 2021.", modificata poi con determinazione n. 1873 del 09.08.2021;

CONSIDERATO che con le suddette determinazioni sono stati assunti gli impegni di spesa per il pagamento delle varie indennità per l'anno 2021, nello specifico:

Piano finanziario 1.01.01.01.004 - Indennità ed altri compensi corrisposti al personale a tempo indeterminato			
Determina	Impegno	Capitolo	Importo
n. 512 del 26.02.2021 indennità per particolari responsabilità	2021/571	1101016	€ 1.950,00
	2022/56		€ 175,00
	2021/572	1111000	€ 2.475,00
	2022/57		€ 225,00
n. 588 del 08.03.2021 indennità di turno	2021/591	1103002	€ 25.000,00
	2022/58		€ 2.500,00

n. 595 del 09.03.2021 indennità di disagio, rischio e maneggio valori	2021/593	1101013	€ 240,00
	2021/594	1112002	€ 330,00
	2022/59		€ 30,00
	2021/595	1101010	€ 330,00
	2022/61		€ 30,00
	2021/596	1101012	€ 330,00
	2022/60		€ 30,00
	2021/597	1101025	€ 900,00
	2022/62		€ 60,00
	2021/598	1101016	€ 360,00
	2022/63		€ 30,00
	2021/600	1109004	€ 330,00
	2022/65		€ 30,00
	2021/599	1110002	€ 330,00
	2022/64		€ 30,00
	2022/66	1101028	3.500,00
n. 597 del 09.03.2021 indennità di reperibilità	2021/601	1101025	€ 1.050,00
	2022/67		€ 210,00
	2021/602	1101016	€ 1.500,00
	2022/68		€ 210,00
	2021/603	1103002	€ 10.600,00
	2022/69		€ 960,00
	2021/1319	1112003	€ 1.500,00

RICHIAMATA la determinazione n. 2498 del 28.10.2021 con la quale:

- si è preso atto delle disposizioni di cui al nuovo CCDI - parte normativa - triennio 2021/2023, sottoscritto in data 14.09.2021, riconoscendo a far data dal 01.09.2021 le indennità di turno, condizioni di lavoro, specifiche responsabilità e reperibilità secondo criteri e modalità in esso esplicitati;
- sono stati confermati i medesimi impegni di spesa di cui sopra per l'imputazione della spesa relativa al periodo settembre/dicembre 2021;
- si è rimandato ad un successivo provvedimento per la esatta quantificazione delle risorse necessarie al finanziamento delle indennità in argomento, per il periodo settembre/dicembre;

EDOTTO che l'ufficio personale, sulla scorta delle comunicazioni ricevute dai Dirigenti/Responsabili di riferimento, ha quantificato le maggiori risorse necessarie al finanziamento delle indennità in argomento e elaborato il seguente prospetto in cui sono riportate le integrazioni in aumento da apportare agli impegni di spesa assunti con le precedenti determinazioni:

CAPITOLO	IMPEGNO	OGGETTO	MISSIONE-PROGRAMMA	INTEGRAZIONE
1101016	2021/571	indennità per particolari responsabilità	01.07 - anagrafe e stato civile	€ 55,78
1111000	2021/572		11.01 - sistema di protezione civile	€ 107,83
	2022/57			€ 8,28
1103002	2022/58	indennità di turno	03.01 - polizia locale e amministrativa	€ 200,00
1101010	2021/595	indennità di rischio	01.01 - organi istituzionali	€ 18,27
	2022/61			€ 20,00
1101012	2021/596		01.03 - servizi finanziari	€ 7,55
	2022/60			€ 16,00
1110002	2021/599	10.05 - viabilità e infrastrutture stradali	€ 5,36	
	2022/64		€ 16,00	

1101025	2022/62		01.06 - ufficio tecnico	€ 32,00
1101016	2022/63		01.07 - anagrafe e stato civile	€ 16,00
1109004	2022/65		09.03 - rifiuti	€ 16,00

CONSIDERATO di dover inoltre dare seguito a quanto disposto con determinazione dirigenziale n. 597 del 09.03.2021 avente ad oggetto: “Fondo risorse decentrate - indennità di reperibilità anno 2021.”, modificata con determinazione n. 1873 del 09.08.2021, impegnando l’ulteriore somma di € 210,00 per il finanziamento dell’indennità di reperibilità nei confronti dei dipendenti assegnati al Servizio necroscopico cimiteriale, la cui esigibilità avverrà nell’anno 2022;

VISTA altresì la comunicazione del Dirigente responsabile dell’*Area Affari Generali, personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali*, pervenuta all’Ufficio contabilità del personale in data 29.11.2021, nella quale sono indicati i giorni e le ore di impiego dell’autista di rappresentanza dell’Ente, posto in servizio di pronta reperibilità, di cui all’art. 19 del CCDI 2021/2023 del 14.09.2021, nei mesi di settembre, ottobre e novembre nonché la previsione per il mese di dicembre 2021, per un importo complessivo di € 150,00;

RITENUTO pertanto di procedere ai sensi dell’art. 183 del D.Lgs. 267/2000 all’assunzione di impegni di spesa per un importo complessivo di € 879,07;

DATO ATTO che non sussistono situazioni di conflitto d’interesse ai sensi degli artt. 6 e 7 del DPR n. 62/2013 e dell’art. 6 bis della L. 241/1990;

ACCERTATO, ai sensi dell’art. 183, comma 8, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., che il programma dei conseguenti pagamenti degli impegni di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, nel rispetto delle disposizioni legislative vigenti in materia di contabilità pubblica;

RILEVATO che il cronoprogramma dei pagamenti per il finanziamento delle indennità di cui trattasi è il seguente:

- anno 2021 - importo € 294,79;
- anno 2022 - importo € 584,28;

VISTI:

- lo Statuto di Autonomia;
- il T.U. delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi*”;
- l’art. 45 del Regolamento di Contabilità;

ATTESTATA ai sensi dell’art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell’atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l’idoneità dell’atto a perseguire gli obiettivi generali dell’ente e quelli specifici di competenza assegnati;

DETERMINA

Richiamato quanto riportato in premessa, che qui si intende interamente riportato:

1. di dare atto che con precedente determinazione n. 2498 del 28.10.2021 si è preso atto delle disposizioni di cui al nuovo CCDI - parte normativa - triennio 2021/2023, sottoscritto in data 14.09.2021, riconoscendo a far data dal 01.09.2021 le indennità di turno, condizioni di lavoro, specifiche responsabilità e reperibilità secondo criteri e modalità in esso esplicitati;
2. di dare seguito a quanto disposto con la determinazione di cui al punto 1 e procedere alla quantificazione delle risorse necessarie al finanziamento delle indennità in argomento, per il periodo settembre/dicembre, integrando i medesimi impegni di spesa già assunti con precedenti determinazioni, come di seguito riportato:

CAPITOLO	IMPEGNO	OGGETTO	MISSIONE-PROGRAMMA	INTEGRAZIONE
1101016	2021/571	indennità per particolari responsabilità	01.07 - anagrafe e stato civile	€ 55,78
1111000	2021/572		11.01 - sistema di protezione civile	€ 107,83

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D. Lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

	2022/57			€ 8,28
1103002	2022/58	indennità di turno	03.01 - polizia locale e amministrativa	€ 200,00
1101010	2021/595	indennità di rischio	01.01 - organi istituzionali	€ 18,27
	2022/61			€ 20,00
1101012	2021/596		01.03 - servizi finanziari	€ 7,55
	2022/60			€ 16,00
1110002	2021/599		10.05 - viabilità e infrastrutture stradali	€ 5,36
	2022/64			€ 16,00
1101025	2022/62		01.06 - ufficio tecnico	€ 32,00
1101016	2022/63		01.07 - anagrafe e stato civile	€ 16,00
1109004	2022/65		09.03 - rifiuti	€ 16,00

3. di dare seguito a quanto disposto con determinazione dirigenziale 597 del 09.03.2021, modificata poi con determinazione n. 1873 del 09.08.2021, impegnando l'ulteriore somma di € 210,00 per il finanziamento dell'indennità di reperibilità nei confronti dei dipendenti assegnati al Servizio necroscopico cimiteriale, la cui esigibilità avverrà nell'anno 2022;

4. di riconoscere all'autista di rappresentanza dell'Ente, l'indennità di reperibilità per il periodo settembre-dicembre 2021, quantificata complessivamente in € 150,00;

5. di impegnare la somma complessiva di € 879,07 imputandola sul P.E.G. 2021/2023, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 114 del 22.06.2021 e modificato con deliberazione n. 229 del 03.12.2021, annualità 2021 e 2022, secondo i riferimenti contabili sotto riportati e perfezionati nel visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 267/2000;

6. di dare atto che, ai sensi dell'art. 183, comma 8, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il programma dei conseguenti pagamenti degli impegni di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, nel rispetto delle disposizioni legislative vigenti in materia di contabilità pubblica;

7. di dare atto che il cronoprogramma dei pagamenti a seguito di modifica del riparto del budget per prestazioni di lavoro straordinario di cui trattasi è il seguente:

- anno 2021 - importo € 294,79;
- anno 2022 - importo € 584,28;

8. di attestare che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse ai sensi degli artt. 6 e 7 del DPR n. 62/2013 e dell'art. 6 bis della L. 241/1990;

9. di pubblicare il presente atto ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013;

10. di disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni dell'Ente e la conseguente pubblicazione all'albo pretorio.

Il Responsabile del Servizio personale

(Dott.ssa Maria Teresa Zara)

Riepilogo movimenti contabili relativi alla determina:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo	Movimento	Importo
Integrazione	2021	1101016	2021/571	55,78
	Indennità ed altri compensi esclusi i rimborsi spesa per missione corrisposti al personale a tempo indeterminato - Programma: Anagrafe e stato civile - Ex Cap. : 101020101			
Integrazione	2021	1111000	2021/572	107,83

	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato - Programma: Sistema di protezione civile -ex capitolo 101020101			
Integrazione	2021	1111000	2022/57	8,28
	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato - Programma: Sistema di protezione civile -ex capitolo 101020101			
Integrazione	2021	1103002	2022/58	200,00
	Indennità ed altri compensi esclusi i rimborsi spesa per missione corrisposti al personale a tempo indeterminato - Programma: Polizia locale e amministrativa - Ex Cap. : 101020101			
Integrazione	2021	1101010	2021/595	18,27
	Indennità ed altri compensi esclusi i rimborsi spesa per missione corrisposti al personale a tempo indeterminato - Programma: Organi istituzionali - Ex Cap. : 101020101			
Integrazione	2021	1101010	2022/61	20,00
	Indennità ed altri compensi esclusi i rimborsi spesa per missione corrisposti al personale a tempo indeterminato - Programma: Organi istituzionali - Ex Cap. : 101020101			
Integrazione	2021	1101012	2021/596	7,55
	Indennità ed altri compensi esclusi i rimborsi spesa per missione corrisposti al personale a tempo indeterminato - Programma: Servizi finanziari - Ex Cap. : 101020101			
Integrazione	2021	1101012	2022/60	16,00
	Indennità ed altri compensi esclusi i rimborsi spesa per missione corrisposti al personale a tempo indeterminato - Programma: Servizi finanziari - Ex Cap. : 101020101			
Integrazione	2021	1110002	2021/599	5,36
	Indennità ed altri compensi esclusi i rimborsi spesa per missione corrisposti al personale a tempo indeterminato - Programma: Viabilità e infrastrutture stradali - Ex Cap. : 101020101			
Integrazione	2021	1110002	2022/64	16,00
	Indennità ed altri compensi esclusi i rimborsi spesa per missione corrisposti al personale a tempo indeterminato - Programma: Viabilità e infrastrutture stradali - Ex Cap. : 101020101			
Integrazione	2021	1101025	2022/62	32,00
	Indennità ed altri compensi esclusi i rimborsi spesa per missione corrisposti al personale a tempo indeterminato - Programma: Ufficio tecnico - Ex Cap. : 101020101			
Integrazione	2021	1101016	2022/63	16,00
	Indennità ed altri compensi esclusi i rimborsi spesa per missione corrisposti al personale a tempo indeterminato - Programma: Anagrafe e stato civile - Ex Cap. : 101020101			
Integrazione	2021	1109004	2022/65	16,00
	Indennità ed altri compensi esclusi i rimborsi spesa per missione corrisposti al personale a tempo indeterminato - Programma: Rifiuti - Ex Cap. : 101020101			
Impegno	2021	1101010		100,00
	Indennità ed altri compensi esclusi i rimborsi spesa per missione corrisposti al personale a tempo indeterminato - Programma: Organi istituzionali - Ex Cap. : 101020101			
Impegno	2022	1112003		210,00
	Indennità ed altri compensi esclusi i rimborsi spesa per missione corrisposti al personale a tempo indeterminato - Programma: Servizio necroscopico e cimiteriale- Ex Cap. : 101020101			
Impegno	2022	1101010		50,00
	Indennità ed altri compensi esclusi i rimborsi spesa per missione corrisposti al personale a tempo indeterminato - Programma: Organi istituzionali - Ex Cap. : 101020101			