



Comune di Porto Torres

Area affari generali, personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali

Determinazione del Dirigente

N. 2673 / 2021 Data 17/11/2021

OGGETTO:

Fondo risorse decentrate - indennità di servizio esterno per servizi di vigilanza svolta dal personale assunto con contratto a tempo determinato. Periodo settembre-dicembre 2021.

La sottoscritta Dott.ssa Maria Teresa Zara, titolare di Posizione Organizzativa e Responsabile del *Servizio personale-gestione contabile, programmazione personale e gestione procedure di reclutamento, servizio supporto datore di lavoro*, delegata con determinazione generale n. 23 del 7.01.2021 dal Dott. Flavio Cuccureddu, Dirigente responsabile dell'*Area Affari Generali, personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali*, alla adozione e firma degli atti e provvedimenti amministrativi per l'esercizio dei poteri di spesa e acquisizione delle entrate del suddetto Servizio;

DATO ATTO che:

- con deliberazione n. 41 del 12.05.2021 il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2021/2023;
- con deliberazione n. 114 del 22.06.2021 la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2021/2023, affidando ai Responsabili delle Aree la gestione delle spese per il raggiungimento degli obiettivi ivi contenuti;

PRESO ATTO che in data 21.05.2018 è stato stipulato, in via definitiva, il CCNL del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per gli anni 2016-2018, il quale si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dipendente da tutte le amministrazioni del Comparto Funzioni Locali;

VISTI gli artt. 67 e 68 del CCNL 21.05.2018, avente ad oggetto "*Fondo risorse decentrate: costituzione*" e "*Fondo risorse decentrate: utilizzo*";

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 2467 del 25.10.2021 avente ad oggetto: "*Costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2021*", con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo volto al finanziamento delle risorse decentrate per l'importo complessivo di € 608.721,12, alla quale si rimanda per tutti gli elementi di fatto e di diritto che qui si intendono interamente richiamati, e in virtù della quale è possibile finanziare gli istituti che afferiscono alle varie indennità spettanti al personale;

DATO ATTO che le risorse di cui all'art 67 del CCNL succitato sono utilizzate, tra l'altro, per far fronte agli oneri connessi al finanziamento dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies del CCNL 21.05.2018;

CONSIDERATO che:

- per il funzionamento dei servizi, è necessario assumere gli impegni di spesa per gli istituti del trattamento accessorio che fanno capo al fondo parte stabile, tra cui l'indennità di servizio esterno

destinata al personale della polizia locale, regolamentata dall'art. 56-quinquies del nuovo CCNL 21.05.2018;

- in data 14.09.2021 è stato sottoscritto il nuovo CCDI -parte normativa- triennio 2021-2023 (con decorrenza dal 01.09.2021), il quale all'art. 20 ha recepito quanto disposto dalla disciplina nazionale (art. 56-quinquies cit.) e la cui indennità è finanziata dalle risorse di cui sopra;

EDOTTO che il Comandante del Corpo di Polizia Locale ha individuato i nominativi del personale assunto con contratto a tempo determinato che svolge il servizio esterno per servizi di vigilanza;

DATO ATTO che sulla base di tale comunicazione la spesa prevista per il periodo settembre-dicembre 2021, per il pagamento dell'indennità di cui in oggetto, è stata quantificata in € 1.000,00, di cui € 250,00 esigibili nell'anno 2022;

VISTO il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, allegato n. 4/2 al D.Lgs 118/2011 che al punto 5.2 dispone che *“le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziare e impegnate in tale esercizio. [...] la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo.”*;

RITENUTO di dover procedere ai sensi dell'art. 183 del D.Lgs 267/2000 all'assunzione di impegni di spesa per un importo complessivo di € 1.000,00, di cui € 250,00 esigibili nel 2022;

DATO ATTO che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse ai sensi degli artt. 6 e 7 del DPR n. 62/2013 e dell'art. 6 bis della L. 241/1990;

ACCERTATO, ai sensi dell'art. 183, comma 8, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., che il programma dei conseguenti pagamenti degli impegni di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, nel rispetto delle disposizioni legislative vigenti in materia di contabilità pubblica;

RILEVATO che il cronoprogramma dei pagamenti per l'indennità di servizio esterno per servizi di vigilanza di cui trattasi è il seguente:

- anno 2021 importo € 750,00;
- anno 2022 importo € 250,00;

VISTI:

- lo Statuto di Autonomia;
- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi”*;
- l'art. 45 del Regolamento di Contabilità;

ATTESTATA ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati;

DETERMINA

1. di riconoscere, per i motivi espressi in premessa, al personale di polizia locale di questo Ente, come individuato dal Comandante del Corpo di Polizia Locale, l'indennità di servizio esterno per servizi di vigilanza quantificata complessivamente per il periodo settembre-dicembre 2021 in € 1.000,00;

2. di dare atto che con determinazione di impegno di spesa n. 2467 del 25.10.2021 si è provveduto alla costituzione definitiva del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2021 per

l'importo complessivo di € 608.721,12, le cui somme sono destinate, tra l'altro, al finanziamento degli istituti che afferiscono alle varie indennità spettanti al personale, tra cui quella relativa alle prestazioni lavorative svolte all'esterno per servizi di vigilanza;

3. di impegnare la somma complessiva di € 1.000,00 nei rispettivi capitoli del P.E.G. 2021/2023, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 114 del 22.06.2021, annualità 2021 e 2022, secondo i riferimenti contabili sotto riportati e perfezionati nel visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs 267/2000, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso, così come segue:

Utilizzo risorse Fondo 2021 - Indennità di servizio esterno per servizi di vigilanza			
Missione/Programma Descrizione	Esigibile 2021	Esigibile 2022	Totale
03.01 - Polizia locale e amministrativa	€ 750,00	€ 250,00	€ 1.000,00

4. di dare atto che, ai sensi dell'art. 183, comma 8, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il programma dei conseguenti pagamenti degli impegni di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, nel rispetto delle disposizioni legislative vigenti in materia di contabilità pubblica;

5. di dare atto che il cronoprogramma dei pagamenti per l'indennità di servizio esterno per servizi di vigilanza di cui trattasi è il seguente:

- anno 2021 importo € 750,00;

- anno 2022 importo € 250,00;

6. di dare atto che la copertura finanziaria degli importi esigibili nell'esercizio 2022 sarà garantita attraverso la costituzione del Fondo Pluriennale vincolato, ai sensi dell'allegato n. 4/2 al D.Lgs 118/2011, punto 5.2;

7. di dare atto che la liquidazione avverrà mensilmente, con successivo atto da parte del responsabile del servizio personale redatto in base all'attestazione del dirigente competente, e sarà disposta sulla base della documentazione necessaria a comprovare il diritto del dipendente alla riscossione di tale indennità;

8. di disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni dell'Ente e la conseguente pubblicazione all'albo pretorio.

Il Responsabile del Servizio personale

(Dott.ssa Maria Teresa Zara)

Riepilogo movimenti contabili relativi alla determina:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo	Movimento	Importo
Impegno	2021	1103009		750,00
	Indennità ed altri compensi esclusi i rimborsi spesa per missione corrisposti al personale a tempo determinato - Programma: Polizia locale e amministrativa - Ex Cap. : 101020101			
Impegno	2022	1103009		250,00
	Indennità ed altri compensi esclusi i rimborsi spesa per missione corrisposti al personale a tempo determinato - Programma: Polizia locale e amministrativa - Ex Cap. : 101020101			

