



Comune di Porto Torres

Area affari generali, personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali

Determinazione del Dirigente

N. 2520 / 2021 Data 29/10/2021

OGGETTO:

Immissione in servizio di n. 1 istruttore direttivo tecnico, Alta Specializzazione, Cat. D, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 da assegnare al Servizio Urbanistica, Edilizia Privata e Suape: Ing. Mario Salvatore Cappai.

Il sottoscritto dott. Flavio Cuccureddu, Dirigente Responsabile dell'Area AA.GG., personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali, nominato con decreto sindacale n. 2 del 10.01.2018 in esecuzione della delibera Giunta comunale del 27.10.2017, n. 136, così come modificato e integrato dal decreto sindacale n. 17 del 19.07.2021, in virtù delle attribuzioni di cui all'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

DATO ATTO che:

- con deliberazione del 12.05.2021 n. 41 il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2021/2023;
- con deliberazione del 22.06.2021 n. 114 la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2021/2023, affidando ai Responsabili delle Aree la gestione delle spese per il raggiungimento degli obiettivi ivi contenuti;

EDOTTO che, con riferimento all'articolo 9, comma 1 quinquies del D.L. n. 113/2016, l'Ente:

- ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2021/2023, con deliberazione di Consiglio comunale n. 41 del 12.05.2021, e trasmesso alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche i dati richiesti dalla citata disposizione;
- ha approvato il Rendiconto della gestione dell'esercizio 2020, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 60 del 29.07.2021;
- ha approvato il Bilancio consolidato dell'esercizio 2020, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 76 del 29.10.2021;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 69 del 19.04.2021, così come modificata dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 15.07.2021, con la quale si è provveduto all'approvazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023, compresa la programmazione del fabbisogno di personale con contratti di lavoro flessibile, tra i quali, per l'anno 2021, l'attivazione di n. 1 incarico di alta specializzazione, a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, di un istruttore direttivo tecnico, cat. D, alta specializzazione, da assegnare al servizio *Urbanistica, edilizia privata e SUAPE*. attraverso selezione pubblica, dando mandato al dirigente al personale di attivare le procedure per il perseguimento dei fini ivi indicati;

DATO ATTO che la Giunta comunale, con la suddetta deliberazione n. 139 del 15.07.2021 ha stabilito il riconoscimento di indennità *ad personam* dell'importo di € 35.000,00 onnicomprensiva, commisurata alla qualificazione professionale e culturale richiesta;

VISTO l'art. 110 del D.Lgs 267/2000 il quale dispone:

- al comma 1: *“Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. [...] Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico”*;
- al comma 3: *“I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità *ad personam*, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali [...]”*;

RICHIAMATI:

- l'art. 95 dello Statuto comunale rubricato *“Assunzione a tempo determinato di personale dirigenziale o di alta specializzazione”* il quale prevede la possibilità di conferire incarichi che richiedono alta specializzazione, mediante contratto a tempo determinato;
- l'art. 61 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, con il quale, al comma 1, è stabilito che: *“In relazione a quanto disposto dall'art. 110 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, l'Amministrazione può stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per Dirigenti, elevate professionalità e funzionari dell'Area Direttiva”* e, al comma 2: *“I contratti di cui al comma 1 sono stati stipulati per la copertura di posti vuoti in dotazione organica o per posti al di fuori della dotazione organica ed in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'Ente [...]”*;

DATO ATTO che a tal fine:

- con determinazione dirigenziale n. 1711 del 21/07/2021 è stata indetta pubblica selezione per il conferimento di n. 1 incarico di Istruttore Direttivo Tecnico, alta specializzazione, cat. D, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 da assegnare al Servizio *Urbanistica, Edilizia Privata e Suape*;
- con determinazione del dirigente al Personale, preposto all'istruttoria, n. 2045 del 02/09/2021, si è provveduto ad ammettere con riserva alla selezione pubblica finalizzata all'assunzione a tempo pieno e determinato di una unità di personale nel profilo di istruttore direttivo tecnico, alta specializzazione, cat. D, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 da destinare al Servizio *Urbanistica, edilizia privata e SUAPE*, il candidato Ing. Mario Salvatore Cappai;
- con verbale n. 1 del 3 settembre 2021 la commissione tecnica, così nominata con determinazione n. 2046 del 02/09/2021, a seguito della verifica dei requisiti, analisi del curriculum, della competenza professionale e delle esperienze di servizio, ha individuato il profilo del candidato, Ing. Cappai Mario Salvatore, come rispondente alla professionalità richiesta, e trasmesso le risultanze all'attenzione del Sindaco (prot. 33168 del 3.09.2021);

CONSIDERATO che, alla luce di quanto sopra esposto, il Sindaco in carica, nelle sue piene facoltà e attribuzioni, a seguito del colloquio avvenuto in data 07.09.2021, con decreto n. 18 del 28/10/2021 ha individuato l'Ing. **Mario Salvatore Cappai** quale candidato idoneo a ricoprire l'incarico in argomento;

DATO ATTO che all'Ing. Mario Salvatore Cappai spetta, per l'incarico conferito, così come stabilito nel bando, il trattamento economico previsto dal vigente CCNL per il personale dipendente inquadrato nella categoria D, posizione economica D1, nel rispetto del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali, oltre ad una indennità *ad personam*, commisurata alla specifica

qualificazione professionale e culturale, all'elevato grado di competenze e responsabilità richieste che potrà comportare anche l'eventuale attribuzione di deleghe di firma a rilevanza esterna, nonché in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali, per un importo annuo non superiore ad € 35.000,00 (per 12 mensilità) oltre, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare.

RITENUTO opportuno, per le motivazioni espresse, procedere alla immissione in servizio dell'ing. **Mario Salvatore Cappai** a seguito del citato decreto Sindacale, per la copertura di n. 1 posto di *Istruttore Direttivo Tecnico, alta specializzazione, Cat. D, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000* da assegnare al Servizio *Urbanistica, Edilizia Privata e Suape*, a far data dal 1° novembre 2021, e sino a conclusione del mandato elettivo del Sindaco in carica, fissata presumibilmente per il mese di novembre 2025;

CHE la spesa relativa al corrispettivo da erogare per il periodo 1° novembre 2021 – novembre 2025 (al lordo degli oneri a carico dell'Ente e IRAP) è pari a € **336.350,24**, come da seguente tabella:

Periodo	Tratt.to Fond.le + 13 [^]	Indennità Comparto	Assegno ad Personam	Oneri	Irap	Totale
nov - dic 21	€ 4.063,50	€ 103,80	€ 5.833,33	€ 2.879,18	€ 850,05	€ 13.729,86
2022	€ 24.375,89	€ 622,80	€ 35.000,00	€ 17.273,62	€ 5.099,89	€ 82.372,20
2023	€ 24.375,89	€ 622,80	€ 35.000,00	€ 17.273,62	€ 5.099,89	€ 82.372,20
2024	€ 24.375,89	€ 622,80	€ 35.000,00	€ 17.273,62	€ 5.099,89	€ 82.372,20
genn.– nov. 2025	€ 22.341,60	€ 570,90	€ 32.083,33	€ 15.833,30	€ 4.674,65	€ 75.503,78
	€ 99.532,77	€ 2.543,10	€ 142.916,66	€ 70.533,34	€ 20.824,37	€ 336.350,24

CONSIDERATO pertanto che può quindi assolversi una regolare obbligazione giuridica, nei confronti del dipendente in argomento, Ing. Mario Salvatore Cappai, per il periodo dal 1 novembre 2021 e sino alla conclusione del mandato elettivo del Sindaco, per l'importo complessivo di € **336.350,24** (al lordo degli oneri a carico dell'Ente e IRAP);

DATO ATTO che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica attualmente vigenti in materia;

RITENUTO pertanto opportuno, ai sensi dell'art. 183 del D.Lgs 267/2000, procedere all'assunzione dell'impegno di spesa complessivo dell'importo di € **336.350,24** (al lordo degli oneri a carico dell'Ente e IRAP);

ACCERTATO che, ai sensi dell'art. 183, comma 8, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il programma dei conseguenti pagamenti degli impegni di spesa è il seguente:

- anno 2021: importo € **13.279,86**
- anno 2022: importo € **82.372,20**;
- anno 2023: importo € **82.372,20**;
- anno 2024: importo € **82.372,20**;
- anno 2025: importo € **75.503,78**

DATO ATTO che:

- il Responsabile del procedimento è il Dirigente dell'area Affari Generali, Personale, Contratti, Sport, Cultura, Turismo e Politiche Sociali, Dott. Flavio Cuccureddu e che l'istruttoria della pratica è stata curata dall'Istruttore amministrativo Dott. ssa Renata Zuncheddu;
- ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 non sussistono situazioni di conflitto di interesse;

- il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013

VISTI:

- lo Statuto di Autonomia;
- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- l'art. 45 del Regolamento di Contabilità;

ATTESTATA ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa, le quali si considerano parte integrante e sostanziale della presente proposta e qui interamente richiamate;

1. di immettere in servizio l'Ing. **Mario Salvatore Cappai** (09/04/19XX), individuato con decreto sindacale n° 18 del 28/10/2021 per la copertura del posto di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, alta specializzazione, Cat. D, a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 da assegnare al Servizio Urbanistica, Edilizia Privata e Suape, a far data dal **1° novembre 2021** e sino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco in carica, fissata presumibilmente per il mese di novembre 2025:

NOMINATIVO	DATA DI IMMISSIONE IN SERVIZIO	SCADENZA CONTRATTO
Mario Salvatore Cappai	01 novembre 2021	novembre 2025

2. che il rapporto di lavoro tra il lavoratore e l'Amministrazione comunale di Porto Torres è costituito e regolato dal contratto individuale, da stipularsi secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del C.C.N.L. comparto FF.LL.;
3. di dare atto che la spesa relativa alla presente assunzione rientra nella previsione di spesa per l'attuazione della programmazione delle assunzioni di personale con contratti di lavoro flessibile per l'anno 2021, di cui alla deliberazione di Giunta comunale n. 69 del 19.04.2021, così come modificata dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 15.07.2021;
4. di dare atto, per le motivazioni esposte in premessa, che il trattamento economico relativo al contratto a tempo determinato in argomento, è pari all'importo complessivo di **€ 336.350,24** (al lordo degli oneri a carico dell'Ente e IRAP) calcolati come segue:

Periodo	Tratt.to Fond.le + 13 [^]	Indennità Comparto	Assegno ad Personam	Oneri	Irap	Totale
nov - dic 21	€ 4.063,50	€ 103,80	€ 5.833,33	€ 2.879,18	€ 850,05	€ 13.729,86
2022	€ 24.375,89	€ 622,80	€ 35.000,00	€ 17.273,62	€ 5.099,89	€ 82.372,20
2023	€ 24.375,89	€ 622,80	€ 35.000,00	€ 17.273,62	€ 5.099,89	€ 82.372,20
2024	€ 24.375,89	€ 622,80	€ 35.000,00	€ 17.273,62	€ 5.099,89	€ 82.372,20
genn.- nov. 2025	€ 22.341,60	€ 570,90	€ 32.083,33	€ 15.833,30	€ 4.674,65	€ 75.503,78
	€ 99.532,77	€ 2.543,10	€ 142.916,66	€ 70.533,34	€ 20.824,37	€ 336.350,24

5. di impegnare la spesa complessiva di € 13.729,86, relativa al periodo novembre – dicembre 2021, sui corrispondenti capitoli del P.E.G. 2021/2023, approvato con deliberazione del 22.06.2021 n. 114, annualità 2021, così come attestato nel visto di regolarità contabile per la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs 267/2000, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
6. di dare atto che la spesa complessiva di € 322.620,38, relativa al periodo gennaio 2022 – novembre 2025, sarà impegnata sui rispettivi capitoli del Bilancio di previsione, annualità 2022, 2023, 2024 e 2025, dove la somma sarà prevista;
7. di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica attualmente vigenti in materia;
8. di dare atto che il crono-programma dei pagamenti, per l'erogazione del trattamento economico dei contratti di lavoro in argomento è il seguente:
 - anno 2021: importo € **13.729,86**;
 - anno 2022: importo € **82.372,20**;
 - anno 2023: importo € **82.372,20**;
 - anno 2024: importo € **82.372,20**;
 - anno 2025: importo € **75.503,78**;
9. di dare atto che il Comune di Porto Torres, come sopra dettagliato, ha assolto gli obblighi di cui all'art. 9, comma 1 quinquies, del D.L. n. 113/2016;
10. di dare atto che i dati di cui al presente procedimento amministrativo, ivi compreso il presente atto, sono trattati nel rispetto delle norme sulla tutela della privacy, di cui al D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - Codice in materia di protezione dei dati personali (pubblicato nella Gazz. Uff. 29 luglio 2003, n. 174, S.O). I dati vengono archiviati in modalità informatica nel rispetto delle misure minime di sicurezza;
11. di dare atto che il presente provvedimento è contestabile per contenuti propri o per eventuali illegittimità derivate dai pareri/atti in esso contenuti. Ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge 7 agosto 1990 n. 241 avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR Sardegna entro il termine di 60 giorni ovvero, in via alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni, entrambi decorrenti dalla data di notifica o comunicazione dell'atto o dalla piena conoscenza di esso;
12. di comunicare al candidato in argomento, la presente determinazione, ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D. Lgs. 267/2000;
13. di disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni dell'Ente e la conseguente pubblicazione all'albo pretorio.

Il Dirigente

Dott. Flavio Cuccureddu

Riepilogo movimenti contabili relativi alla determina:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo	Movimento	Importo
Impegno	2021	1108006		4.063,50
	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato - Programma: Urbanistica e assetto del territorio - Ex Cap. : 101020101			
Impegno	2021	1108006		103,80

	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato - Programma: Urbanistica e assetto del territorio - Ex Cap. : 101020101		
Impegno	2021	1108007	5.833,33
	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a tempo determinato - Programma: Urbanistica e assetto del territorio		
Impegno	2021	1108002	2.879,18
	Contributi obbligatori per il personale - Programma: Urbanistica e assetto del territorio - Ex Cap. : 101020102		
Impegno	2021	1208000	850,05
	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) - Programma: Urbanistica e assetto del territorio - Ex Cap. : 101020701		

ALLEGATI - DE_2021_18.odt.pdf (impronta:
F5A55031E264FBF85B7D94FE9A69F921884DB942B5652C4337C58F1E6EFC5D1E)