



Comune di Porto Torres

Area affari generali, personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali

Determinazione del Dirigente

N. 2515 / 2021 Data 29/10/2021

OGGETTO:

Assunzione mediante procedura di stabilizzazione occupazionale di n. 2 lavoratori socialmente utili in carico al Comune di Porto Torres, ai sensi dell'art. 16 della L.R. n. 37/1998 e ss.mm.ii.: Usai Antonio Raffaele e Usai Nicola

Il sottoscritto Dott. Flavio Cuccureddu, Dirigente dell'Area AA.GG., personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali, nominato con decreto sindacale n. 2 del 10.01.2018 in esecuzione della delibera Giunta comunale del 27.10.2017, n. 136, così come modificato e integrato dal decreto sindacale n. 17 del 19.07.2021, in virtù delle attribuzioni di cui all'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

Dato atto:

- che con deliberazione del 12.05.2021 n. 41 il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2021/2023;
- che con deliberazione del 22.06.2021 n. 114 la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2021/2023, affidando ai Responsabili delle Aree la gestione delle spese per il raggiungimento degli obiettivi ivi contenuti;

Edotto che, con riferimento all'articolo 9, comma 1 quinquies del D.L. n. 113/2016, l'Ente:

- ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2021/2023, con deliberazione di Consiglio comunale n. 41 del 12.05.2021, e trasmesso alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche i dati richiesti dalla citata disposizione;
- ha approvato il Rendiconto della gestione dell'esercizio 2020, con deliberazione di Consiglio comunale n. 60 del 29.07.2021;
- ha approvato il Bilancio consolidato dell'esercizio 2020, con deliberazione di Consiglio comunale n. 76 del 29.10.2021;

Premesso che la Regione Sardegna, già dal 1998 con la L.R. n. 37, successivamente modificata e integrata, si è fatta carico del programma di svuotamento del bacino regionale dei LSU finanziando un organico pacchetto di interventi di sostegno, al fine di favorire la stabilizzazione occupazionale dei Lavoratori Socialmente Utili, attraverso le assunzioni nel sistema degli enti pubblici e nel settore privato, prevedendo, altresì, incentivi per l'avvio di autonome iniziative d'impresa nonché per l'uscita volontaria dal bacino regionale;

Edotto che nel 2014 è stato predisposto l'Elenco regionale dei lavoratori socialmente utili (LSU), al fine di favorirne l'assunzione a tempo indeterminato, anche parziale, presso gli Enti territoriali:

- che abbiano vuoti in organico relativamente alle qualifiche di cui all'art. 16 della legge n. 56/1987;
- nel rispetto del loro fabbisogno e dei vincoli finanziari in materia di assunzione di personale;

Preso atto che:

- con Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 44/14 del 07.11.2014 è stata confermata, per il triennio 2015/2017, la dotazione finanziaria inerente la concessione di contributi agli enti pubblici finalizzati all'assunzione di L.S.U. ai sensi della L.R. n. 37/1997, art. 16, come modificato dall'art. 9, comma 7;
- con Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 54/22 del 7.10.2016, per le finalità di cui sopra, è stata rilanciata l'azione di verifica dei posti vacanti nelle dotazioni organiche degli enti pubblici presenti sul territorio della Regione, con particolare riguardo per il sistema degli enti locali;
- con la Deliberazione regionale di cui sopra è stato deliberato di verificare l'effettiva possibilità che, a livello locale, sussistano le condizioni per l'attivazione dell'assunzione dei soggetti in questione, nonché promuovere la stabilizzazione attraverso le assunzioni a tempo indeterminato nel comparto pubblico;
- con Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 6/7 del 6.02.2018 è stato ribadito, anche per l'anno 2018, l'impegno a favorire la stabilizzazione occupazionale di tutti lavoratori socialmente utili presenti nel bacino regionale, attraverso il finanziamento di assunzioni presso le pubbliche amministrazioni e l'incentivo all'esodo volontario.

Edotto che l'amministrazione Comunale in data 09.09.2020, con propria deliberazione di Giunta n. 118, avente ad oggetto: "*Linee di indirizzo per l'avvio delle procedure tese alla stabilizzazione occupazionale di due lavoratori socialmente utili, previa verifica della fattibilità giuridica di stabilizzazione*", ha dato mandato alla dirigenza di procedere all'adozione degli atti finalizzati al raggiungimento dell'obiettivo ivi contenuto, volto all'assunzione dei due L.S.U. in carico al Comune di Porto Torres;

Richiamata:

- la nota prot. 38861 del 30.11.2020 con la quale sono stati richiesti alcuni chiarimenti all'Assessorato *del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale* della Regione Sardegna, in ordine alla procedura di stabilizzazione in argomento;
- la nota di riscontro trasmessa dall'assessorato *del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale*, registrata al protocollo generale dell'ente al n. 39204 del 02.12.2020, con la quale la Regione Sardegna conferma la fattibilità delle procedure di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili coerentemente con la vigente normativa in materia assunzionale, ivi compreso il rispetto dei limiti di spesa del personale;

Richiamata, in tal senso:

- la delibera della Giunta Comunale n. 69 del 19.04.2021 avente ad oggetto: "*Piano triennale dei fabbisogni di personale (ptfp) 2021/2023 – verifica delle eccedenze e dotazione organica*", con la quale si è provveduto ad approvare il programma delle assunzioni di personale a tempo indeterminato per il triennio 2021/2023 e previsto, per l'esercizio 2021, tra le differenti procedure di reclutamento, anche il ricorso alla procedura di stabilizzazione occupazionale di due lavoratori socialmente utili, attraverso il finanziamento regionale previsto con le risorse finanziarie ex art. 16 della L.R. n. 37/1998 e ss.mm.ii., per la copertura di due posti con profilo professionale di operaio – categoria giuridica A;
- la comunicazione dell'Assessorato *del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale*, registrata al protocollo generale dell'Ente al n. 14948 del 15.04.2021, di riconoscimento nei confronti del Comune di Porto Torres, relativamente alla prima annualità, della quota di contributo finalizzata alla stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili;

Evidenziato che con il presente provvedimento si intende dar corso alla volontà espressa dall'Amministrazione comunale di cui sopra, come da deliberazione della Giunta comunale n. 69/2021 e, conseguentemente, avviare il procedimento di stabilizzazione ex art. 16, L.R. n. 37/1998 e ss.mm.ii., del lavoratori aventi i requisiti, per la copertura di n. 2 posti con profilo professionale di operaio – categoria A, a tempo pieno ed indeterminato;

Dato atto che i due candidati ammessi alla presente procedura, attualmente in carico al Comune di Porto Torres sono:

<i>NOMINATIVO</i>	<i>NASCITA</i>
USAI ANTONIO RAFFAELE	28/08/19XX
USAI NICOLA	10/09/19XX

Atteso che la procedura di immissione dei due LSU nei ruoli del Comune di Porto Torres è intesa a fronteggiare l'emergenza occupazionale ed agevolare lo svuotamento dei bacini regionali di LSU con oneri a carico del fondo per l'occupazione, incentivando la definizione dei processi di stabilizzazione dei suddetti lavoratori;

Ritenuto, opportuno, alla luce di quanto sopra esposto, procedere, a far data dal 1° novembre 2021, all'immissione in servizio nei ruoli del Comune di Porto Torres, attraverso la procedura di stabilizzazione occupazionale ex art. 16 della L.R. n. 37/1997 e ss.mm.ii., per la copertura di due posti con profilo professionale di operaio, categoria giuridica A, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, dei due candidati sig.ri:

- Usai Antonio Raffaele
- Usai Nicola;

Ritenuto, altresì, necessario quantificare la spesa relativa all'assunzione di cui sopra, con decorrenza 01.11.2021;

Che la spesa complessiva, per il periodo dal 1° novembre 2021 al 31 dicembre 2021, è quantificata in € **9.059,20** (al lordo degli oneri a carico dell'Ente e IRAP):

UNITÀ	PERIODO	TRATTAMENTO FONDAMENTALE E 13^ MENSILITÀ	INDENNITÀ COMPARTO	ONERI	IRAP	TOTALE
2	1 NOVEMBRE- 31 DICEMBRE 2021	€ 6.346,11	€ 129,60	€ 1.992,35	591,14	9.059,20

Edotto che con determinazione n. 1929 del 12/08/2021 avente ad oggetto: *“Programma triennale del fabbisogno del personale 2021/2023 – anno 2021. Prenotazione delle somme”* si è provveduto a prenotare la spesa presunta per l'attuazione del programma triennale del fabbisogno del personale 2021/2023, annualità 2021, per il periodo settembre – dicembre, pari all'importo complessivo di € 342.941,73, di cui € 252.757,76 per trattamento fisso, € 68.699,56 per oneri a carico Ente e € 21.484,41 per IRAP a carico Ente;

Considerato pertanto:

- che può assolversi una regolare obbligazione giuridica, nei confronti dei sigg. Usai Nicola e Usai Antonio Raffaele per un importo complessivo di € **6.475,71** (al netto degli oneri a carico dell'Ente e IRAP) per il periodo 1 novembre - 31 dicembre 2021;
- di dover procedere, ai sensi dell'art. 183 del D.Lgs 267/2000, all'assunzione dell'impegno di spesa per un importo pari a € **9.059,20** (al lordo degli oneri a carico dell'Ente e IRAP);

Accertato che, ai sensi dell'art. 183, comma 8, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., il programma dei conseguenti pagamenti degli impegni di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica;

Rilevato che il crono-programma dei pagamenti per il corrispettivo della prestazione lavorativa relativa all'assunzione a tempo pieno e indeterminato in argomento, per il periodo 1 novembre – 31 dicembre 2021 è il seguente: anno 2021 – importo € **9.059,20**;

Dato atto che:

- il Responsabile del procedimento è il Dirigente dell'area Affari Generali, Personale, Contratti, Sport, Cultura, Turismo e Politiche Sociali, Dott. Flavio Cuccureddu e che l'istruttoria della pratica è stata curata dall'istruttore amministrativo Dott. ssa Renata Zuncheddu;
- ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 non sussistono situazioni di conflitto di interesse;
- il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013;

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- L.R. n. 37/1997
- l'art. 45 del Regolamento di Contabilità;

Attestato ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come richiamato nella parte espositiva della proposta;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati;

DETERMINA

1. procedere all'immissione in servizio, a far data dal 1° novembre 2021, dei Sig.ri **Usai Nicola e Usai Antonio Raffaele**, attraverso la procedura di stabilizzazione occupazionale di cui all'art. 16 della L.R. n. 37/1998, e ss.mm.ii., per la copertura di due posti con profilo professionale di operaio – cat. A, a tempo pieno ed indeterminato, presso il Comune di Porto Torres, candidati aventi i requisiti richiesti dalla citata normativa:

NOMINATIVO	NASCITA	DATA DI IMMISSIONE IN SERVIZIO
USAI NICOLA	10/09/19XX	1° novembre 2021
USAI ANTONIO RAFFAELE	28/08/19XX	1° novembre 2021

2. che il rapporto di lavoro tra i lavoratori e l'Amministrazione comunale di Porto Torres è costituito e regolato dal contratto individuale, da stipularsi secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria e il vigente C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali;

3. di dare atto che il trattamento economico relativo al contratto di lavoro in argomento, per il periodo 1° novembre - 31 dicembre 2021, è pari a € **9.059,20** (al lordo degli oneri a carico dell'Ente e IRAP) calcolati come segue:

UNITÀ	PERIODO	TRATTAMENTO FONDAMENTALE E 13^ MENSILITÀ	INDENNITÀ COMPARTO	ONERI	IRAP	TOTALE
2	1 NOVEMBRE- 31 DICEMBRE 2021	€ 6.346,11	€ 129,60	€ 1.992,35	591,14	9.059,20

4. di dare atto che la spesa relativa alla presente assunzione rientra nella previsione di spesa per l'attuazione del piano del fabbisogno triennale del personale per il periodo 2021/2023, annualità 2021, di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 19/04/2021, ed imputata sui corrispondenti capitoli del P.E.G. 2021-2023, annualità 2021;

5. di impegnare, sulla prenotazione di spesa di cui in premessa, la spesa complessiva di **€ 9.059,20**, relativa al periodo 1° novembre – 31 dicembre 2021, sui corrispondenti capitoli del P.E.G. 2021/2023, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 114 del 22.06.2021, annualità 2021, così come attestato nel visto di regolarità contabile per la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs 267/2000, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

6. di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica;

7. di dare atto che il crono-programma dei pagamenti, per l'erogazione del trattamento economico dei rispettivi contratti di lavoro di cui sopra è il seguente: anno 2021 – importo **€ 9.059,20**;

8. di dare atto che il Comune di Porto Torres, come dettagliato in premessa, ha assolto gli obblighi di cui all'art. 9, comma 1 quinquies, del D.L. n. 113/2016;

9. di dare atto che i dati di cui al presente procedimento amministrativo, ivi compreso il presente atto, sono trattati nel rispetto delle norme sulla tutela della privacy, di cui al D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - Codice in materia di protezione dei dati personali (pubblicato nella Gazz. Uff. 29 luglio 2003, n. 174, S.O). I dati vengono archiviati in modalità informatica nel rispetto delle misure minime di sicurezza;

10. di dare atto che il presente provvedimento è contestabile per contenuti propri o per eventuali illegittimità derivate dai pareri/atti in esso contenuti. Ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge 7 agosto 1990 n. 241 avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR Sardegna entro il termine di 60 giorni ovvero, in via alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni, entrambi decorrenti dalla data di notifica o comunicazione dell'atto o dalla piena conoscenza di esso;

11. di comunicare ai candidati in argomento, la presente determinazione, ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D. Lgs. 267/2000;

12. di disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni dell'Ente e la conseguente pubblicazione all'albo pretorio.

Istruttoria: R. Zuncheddu

Il Dirigente

Dott. Flavio Cuccureddu

Riepilogo movimenti contabili relativi alla determina:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo	Movimento	Importo
Sub Impegno	2021	1101008	2021/1336	6.346,11
	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato - Programma: Risorse umane - Ex Cap. : 101020101			
Sub Impegno	2021	1101008	2021/1336	129,60
	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato - Programma: Risorse umane - Ex Cap. : 101020101			
Sub Impegno	2021	1101034	2021/1338	591,14
	Contributi obbligatori per il personale - Programma: Risorse umane - Ex Cap. : 101020102			
Sub Impegno	2021	1201008	2021/1340	1.992,35
	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) - Programma: Risorse umane - Ex Cap. : 101020701			