



# Comune di Porto Torres

Area affari generali, personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali

## Determinazione del Dirigente

N. 2498 / 2021 Data 28/10/2021

### OGGETTO:

Fondo risorse decentrate - indennità di turno, condizioni di lavoro, specifiche responsabilità e reperibilità di cui al CCDI -parte normativa- triennio 2021/2023 sottoscritto in data 14.09.2021. Periodo settembre-dicembre 2021.

La sottoscritta Dott.ssa Maria Teresa Zara, titolare di Posizione Organizzativa e Responsabile del *Servizio personale-gestione contabile, programmazione personale e gestione procedure di reclutamento, servizio supporto datore di lavoro*, delegata con determinazione generale n. 23 del 07.01.2021 dal Dott. Flavio Cuccureddu, Dirigente responsabile dell'*Area Affari Generali, personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali*, alla adozione e firma degli atti e provvedimenti amministrativi per l'esercizio dei poteri di spesa e acquisizione delle entrate del suddetto Servizio;

### DATO ATTO che:

- con deliberazione n. 41 del 12.05.2021 il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2021/2023;
- con deliberazione n. 114 del 22.06.2021 la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2021/2023, affidando ai Responsabili delle Aree la gestione delle spese per il raggiungimento degli obiettivi ivi contenuti;

### VISTI:

- gli artt. 67 e 68 del CCNL 21.05.2018, avente ad oggetto "Fondo risorse decentrate: costituzione" e "Fondo risorse decentrate: utilizzo";
- la determinazione dirigenziale n. 461 del 23.02.2021 avente ad oggetto: "Costituzione provvisoria del fondo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2021", con la quale si è provveduto alla costituzione, nella sua parte stabile, del fondo volto al finanziamento delle risorse decentrate per l'importo complessivo di € 537.727,86, alla quale si rimanda per tutti gli elementi di fatto e di diritto che qui si intendono interamente richiamati, e in virtù della quale è possibile finanziare gli istituti che afferiscono alle varie indennità spettanti al personale;

**DATO ATTO** che le risorse di cui all'art 67 del CCNL succitato sono utilizzate, tra l'altro, per far fronte agli oneri connessi al finanziamento degli istituti del trattamento accessorio che fanno capo al fondo parte stabile;

**DATO ATTO** che in data 14.09.2021 è stato sottoscritto il nuovo CCDI - parte normativa - triennio 2021/2023 (con decorrenza dal 01.09.2021) il quale ha recepito, tra l'altro, anche quanto disposto dal nuovo CCNL 21.05.2018 relativamente al trattamento accessorio spettante al personale, e nello specifico:

- Art. 15 - Indennità di turno di cui all'art. 23 del CCNL 21.05.2018;
- Art. 16 - Indennità per le condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.05.2018 (attività disagiate e/o esposte a rischi nonché implicanti il maneggio valori);

- Art. 17 - Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 2, del CCNL 21.05.2018;
- Art. 19 - Indennità di reperibilità di cui all'art. 24 del CCNL 21.05.2018

**RITENUTO** pertanto di dover prendere atto delle disposizioni di cui al nuovo CCDI - parte normativa - triennio 2021/2023, sottoscritto in data 14.09.2021, e di riconoscere a far data dal 01.09.2021 le indennità così come individuate dal CCDI 2021/2023;

**EDOTTO** che con il succitato CCNL sono rimasti pressoché invariati i presupposti per il riconoscimento delle varie indennità spettanti al personale, già recepite nel precedente CCDI 2013-2016 siglato in data 14 febbraio 2014 e in vigore fino al sino alla sottoscrizione del nuovo contratto integrativo summenzionato;

**RICHIAMATE** a tal proposito le seguenti determinazioni di impegno di spesa:

- n. 512 del 26.02.2021 avente ad oggetto: "Fondo risorse decentrate - indennità per particolari responsabilità, ai sensi dell'art. 26 del CCDI 2013-2016, anno 2021.";
- n. 588 del 08.03.2021 avente ad oggetto: "Fondo risorse decentrate - indennità di turno anno 2021.";
- n. 595 del 09.03.2021 avente ad oggetto: "Fondo risorse decentrate - indennità di disagio, rischio e maneggio valori anno 2021.";
- n. 597 del 09.03.2021 avente ad oggetto: "Fondo risorse decentrate - indennità di reperibilità anno 2021.", modificata poi con determinazione n. 1873 del 09.08.2021;

**CONSIDERATO** che con le suddette determinazioni sono stati assunti gli impegni di spesa per il pagamento delle varie indennità, e nello specifico:

<b>Piano finanziario 1.01.01.01.004 - Indennità ed altri compensi corrisposti al personale a tempo indeterminato</b>			
<b>Determina</b>	<b>Impegno</b>	<b>Capitolo</b>	<b>Importo</b>
<b>n. 512 del 26.02.2021 indennità per particolari responsabilità</b>	2021/571	1101016	€ 1.950,00
	2022/56		€ 175,00
	2021/572	1111000	€ 2.475,00
	2022/57		€ 225,00
<b>n. 588 del 08.03.2021 indennità di turno</b>	2021/591	1103002	€ 25.000,00
	2022/58		€ 2.500,00
<b>n. 595 del 09.03.2021 indennità di disagio, rischio e maneggio valori</b>	2021/593	1101013	€ 240,00
	2021/594	1112002	€ 330,00
	2022/59		€ 30,00
	2021/595	1101010	€ 330,00
	2022/61		€ 30,00
	2021/596	1101012	€ 330,00
	2022/60		€ 30,00
	2021/597	1101025	€ 900,00
	2022/62		€ 60,00
	2021/598	1101016	€ 360,00
	2022/63		€ 30,00
	2021/600	1109004	€ 330,00
	2022/65		€ 30,00
	2021/599	1110002	€ 330,00
	2022/64		€ 30,00
	2022/66	1101028	3.500,00
<b>n. 597 del 09.03.2021</b>	2021/601	1101025	€ 1.050,00
	2022/67		€ 210,00

<b>indennità di reperibilità</b>	2021/602	1101016	€ 1.500,00
	2022/68		€ 210,00
	2021/603	1103002	€ 10.600,00
	2022/69		€ 960,00
	2021/1319	1112003	€ 1.500,00

**RITENUTO** opportuno imputare le spese per il finanziamento delle indennità, così come individuate dal nuovo CCDI 2021/2023, sui medesimi impegni di spesa di cui sopra;

**EDOTTO** che si procederà con successiva determinazione alla esatta quantificazione delle risorse necessarie al finanziamento degli istituti in argomento;

**DATO ATTO** che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse ai sensi degli artt. 6 e 7 del DPR n. 62/2013 e dell'art. 6 bis della L. 241/1990;

**VISTI:**

- lo Statuto di Autonomia;
- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi*”;
- l'art. 45 del Regolamento di Contabilità;

**ATTESTATA** ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati;

**DETERMINA**

1. di prendere atto delle disposizioni di cui al nuovo CCDI - parte normativa - triennio 2021/2023, sottoscritto in data 14.09.2021, e di riconoscere a far data dal 01.09.2021 le indennità di turno, condizioni di lavoro, specifiche responsabilità e reperibilità così come in esso individuate;

2. di dare atto che con determinazione di impegno di spesa n. 461 del 23.02.2021 si è provveduto alla costituzione provvisoria del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2021, nella sua parte stabile, per l'importo complessivo di € 537.727,86, le cui somme sono destinate, tra l'altro, al finanziamento degli istituti che afferiscono alle varie indennità spettanti al personale;

3. di dare atto che con precedenti determinazioni si era già provveduto ad assumere gli impegni di spesa per il pagamento delle varie indennità, così come segue:

<b>Piano finanziario 1.01.01.01.004 - Indennità ed altri compensi corrisposti al personale a tempo indeterminato</b>			
Determina	Impegno	Capitolo	Importo
<b>n. 512 del 26.02.2021 indennità per particolari responsabilità</b>	2021/571	1101016	€ 1.950,00
	2022/56		€ 175,00
	2021/572	1111000	€ 2.475,00
	2022/57		€ 225,00
<b>n. 588 del 08.03.2021 indennità di turno</b>	2021/591	1103002	€ 25.000,00
	2022/58		€ 2.500,00
<b>n. 595 del 09.03.2021 indennità di disagio, rischio e maneggio valori</b>	2021/593	1101013	€ 240,00
	2021/594	1112002	€ 330,00
	2022/59		€ 30,00

	2021/595	1101010	€ 330,00	
	2022/61		€ 30,00	
	2021/596	1101012	€ 330,00	
	2022/60		€ 30,00	
	2021/597	1101025	€ 900,00	
	2022/62		€ 60,00	
	2021/598	1101016	€ 360,00	
	2022/63		€ 30,00	
	2021/600	1109004	€ 330,00	
	2022/65		€ 30,00	
	2021/599	1110002	€ 330,00	
	2022/64		€ 30,00	
		2022/66	1101028	3.500,00
<b>n. 597 del 09.03.2021 indennità di reperibilità</b>	2021/601	1101025	€ 1.050,00	
	2022/67		€ 210,00	
	2021/602	1101016	€ 1.500,00	
	2022/68		€ 210,00	
	2021/603	1103002	€ 10.600,00	
	2022/69		€ 960,00	
	2021/1319	1112003	€ 1.500,00	

4. di imputare pertanto le spese per il finanziamento delle indennità, così come individuate dal nuovo CCDI 2021/2023, sui medesimi impegni di spesa di cui sopra;

5. di dare atto che si procederà con successiva determinazione alla esatta quantificazione delle risorse necessarie al finanziamento degli istituti in argomento;

6. di dare atto che la liquidazione avverrà mensilmente, con successivo atto da parte del responsabile del servizio personale redatto in base all'attestazione del dirigente competente, e sarà disposta sulla base della documentazione necessaria a comprovare il diritto del dipendente alla riscossione di tale indennità;

7. di disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni dell'Ente e la conseguente pubblicazione all'albo pretorio.

**Il Responsabile del Servizio personale**

*(Dott.ssa Maria Teresa Zara)*