



Comune di Porto Torres

Area affari generali, personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali

Determinazione del Dirigente

N. 2056 / 2021 Data 03/09/2021

OGGETTO:

Assunzione di n. 1 istruttore direttivo di vigilanza, cat. D, a tempo pieno e indeterminato, tramite scorrimento della graduatoria approvata dal Comune di Tempio Pausania con determinazione dirigenziale n. 803 del 19/08/2020. Immissione in servizio a far data dal 15 settembre 2021: sig.ra Mellino Valentina

Il sottoscritto Dott. Flavio Cuccureddu, Dirigente dell'Area AA.GG., personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali, nominato con decreto sindacale n. 2 del 10.01.2018 in esecuzione della delibera Giunta comunale del 27.10.2017, n. 136, in virtù delle attribuzioni di cui all'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

DATO ATTO:

- che con deliberazione del 12.05.2021 n. 41 il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2021/2023;
- che con deliberazione del 22.06.2021 n. 114 la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2021/2023, affidando ai Responsabili delle Aree la gestione delle spese per il raggiungimento degli obiettivi ivi contenuti;

EDOTTO che, con riferimento all'articolo 9, comma 1 quinquies del D.L. n. 113/2016, l'Ente:

- ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2021/2023, con deliberazione di Consiglio comunale n. 41 del 12.05.2021, e trasmesso alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche i dati richiesti dalla citata disposizione;
- ha approvato il Rendiconto della gestione dell'esercizio 2020, con deliberazione di Consiglio comunale n. 60 del 29.07.2021;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 69 del 19.04.2021, avente ad oggetto: "*Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2021/2023 - verifica delle eccedenze e dotazione organica.*", esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata prevista per l'anno 2021, fra le altre, la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 posti di istruttore direttivo di vigilanza, categoria giuridica di accesso D, attraverso selezione pubblica, previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria, ex art. 30 del D.Lgs 165/2001 e scorrimento graduatorie di altri enti, dando mandato al dirigente al personale di attivare le procedure per il perseguimento dei fini ivi indicati;

EDOTTO che:

- con nota del 26/03/2021, prot. n. 12387 sono state avviate le procedure relative alla mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D.Lgs.165/2001 e, decorsi i termini di legge senza riscontro, tale procedura ha avuto esito negativo;

- con determinazione dirigenziale n. 1092 del 06/05/2021, avente ad oggetto: *“Procedura selettiva pubblica per titoli e colloquio, mediante mobilità volontaria esterna ex art. 30 del D.Lgs n. 165/2001, per il reclutamento a tempo indeterminato di differenti figure professionali provenienti da amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2 del D.Lgs n. 165/2001. Approvazione avvisi di indizione bandi”*, così come modificata dalla determinazione n. 1267 del 31/05/2021, è stata indetta la procedura di mobilità volontaria esterna, tra cui anche quella per la figura in argomento che si è conclusa con con l’ammissione di n. 1 candidato a fronte dei n. 2 posti vacanti;

CONSIDERATO che, in applicazione della deliberazione della Giunta comunale n. 69 del 19.04.2021 di approvazione del fabbisogno di personale, si è provveduto ad attivare la procedura di reclutamento tramite scorrimento graduatorie di altri enti, constatata l’assenza di proprie graduatorie vigenti, previa stipula di apposita convenzione, per la copertura di n. 1 posto vacante;

RICHIAMATA in materia:

- la disposizione di cui all’art. 91 comma 4 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, (“TUEL” o “Testo Unico degli Enti Locali”), secondo cui *“per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l’eventuale copertura di posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all’indizione del concorso medesimo”*;
- l’art. 9 della Legge 16 gennaio 2003, n. 3 *“Disposizioni ordinamentali in materia di Pubblica amministrazione”*, il quale prevede che le amministrazioni e gli enti pubblici possono ricoprire i posti disponibili, nei limiti della propria dotazione organica, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione;
- l’art. 3 comma 61 della Legge 24 dicembre 2003, n. 350, che prevede, per le amministrazioni pubbliche, la possibilità di effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate;
- la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5/2013;
- la giurisprudenza amministrativa e contabile riguardante la materia;
- il vigente Regolamento comunale degli Uffici e dei Servizi in materia di modalità di assunzione del personale;
- il vigente Regolamento comunale per l’utilizzo delle graduatorie concorsuali di altri Enti, approvato con Deliberazione di Giunta n. 102 del 11/08/2020;

ATTESO CHE:

- il Comune di Porto Torres, al fine di ricoprire i posti in argomento, con nota del 22.06.2021, prot. n. 23718, i cui termini di scadenza sono stati prorogati con nota del 01.07.2021, prot. 25000, ha richiesto ai Comuni della Provincia di Sassari e Olbia Tempio, fra i quali quello di Tempio Pausania, l’utilizzo di graduatorie per varie figure professionali, ivi compresa quella di istruttore direttivo di vigilanza, categoria giuridica D, a tempo pieno e indeterminato;
- il Comune di Tempio Pausania in data 01/07/2021, prot. n. 24904 ha manifestato la disponibilità a concedere l’utilizzo della propria graduatoria concorsuale da parte del Comune di Porto Torres e inviato copia della determinazione dirigenziale n. 803 del 19/08/2020, in corso di validità;
- i Comuni di Tempio Pausania e Porto Torres hanno sottoscritto l’accordo per l’utilizzo della suddetta graduatoria in data 30.07.2021;

DATO ATTO che sulla base del predetto accordo, per far fronte alle assunzioni programmate per l’anno 2021 il Comune di Porto Torres ha invitato i candidati idonei ad esprimere la propria disponibilità ad eventuale assunzione, precisando che la mancata risposta entro i termini sarebbe valsa

come diniego all'assunzione presso il nostro ente;

CONSIDERATO che la graduatoria in argomento consta di 5 candidati idonei in disponibilità, oltre il vincitore e, così come indicato dal Comune di Tempio Pausani, si è provveduto a richiedere la disponibilità dal 3° candidato idoneo con il seguente esito:

- il candidato posizionato al 3° posto in graduatoria, sig. Formisano Lucio, ha dato riscontro negativo (prot. n. 30221 del 09.08.2021) alla richiesta prot. n. 29622 del 04.08.2021;

- la candidata posizionata al 4° posto in graduatoria, sig.ra Muraglia Daniela, non ha dato riscontro alla richiesta di disponibilità all'assunzione, trasmessa con prot. n. 30602 del 10.08.2021, e pertanto, così come indicato nella nota, tale il silenzio deve intendersi come diniego all'assunzione;

- la candidata posizionata al 5° posto in graduatoria, sig.ra Mellino Valentina, ha espresso la propria **disponibilità** all'assunzione presso il Comune di Porto Torres (prot. n. 30621 del 10.08.2021) a seguito della richiesta prot. n. 3060 del 10.08.2021

- la candidata posizionata al 6° posto in graduatoria, sig.ra Manca Giuseppina non ha dato riscontro alla richiesta di disponibilità all'assunzione, trasmessa con prot. n. 30609 del 10.08.2021, e pertanto, così come indicato nella nota, tale il silenzio deve intendersi come diniego all'assunzione;

RITENUTO quindi di poter procedere, attingendo dalla graduatoria trasmessa dal Comune di Tempio Pausani, all'assunzione del 5° classificato, sig.ra Mellino Valentina, nell'ordine primo idoneo disponibile avente diritto nella graduatoria di merito, come segue:

POSIZIONE IN GRADUATORIA	NOMINATIVO	NASCITA	DATA DI IMMISSIONE IN RUOLO
5^	Mellino Valentina	17/02/19XX	15 SETTEMBRE 2021

RITENUTO pertanto di procedere, a far data dal 15 settembre 2021, alla immissione in servizio, mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro, con profilo professionale di istruttore direttivo di vigilanza, cat. D, a tempo pieno e indeterminato, così come previsto nel PTFP 2021/2023, della candidata come sopra identificata, Mellino Valentina;

CHE la spesa relativa al corrispettivo da erogare, per il periodo 15 settembre – 31 dicembre 2021, per n. 1 unità è pari all'importo complessivo di **€ 9.988,07** (al lordo degli oneri a carico dell'Ente e IRAP) come da seguente tabella:

n. unità	Periodo	Trattamento fondam.le + 13^	Indennità comparto	Contributi	IRAP	Totale
1	15/09/2021 31/12/2021	7.189,66	180,36	1.991,17	626,88	9.988,07

EDOTTO che con determinazione n. 1929 del 12/08/2021 avente ad oggetto: "Programma triennale del fabbisogno del personale 2021/2023 – anno 2021. Prenotazione delle somme" si è provveduto a prenotare la spesa presunta per l'attuazione del programma triennale del fabbisogno del personale 2021/2023, annualità 2021, per il periodo settembre – dicembre, pari all'importo complessivo di € 342.941,73, di cui € 252.757,76 per trattamento fisso, € 68.699,56 per oneri a carico Ente e € 21.484,41 per IRAP a carico Ente;

CONSIDERATO che può quindi assolversi una regolare obbligazione giuridica per l'importo complessivo di **€ 7.370,02** (oltre oneri a carico dell'Ente e IRAP) nei confronti della dipendente in argomento, per il periodo dal 15 settembre al 31 dicembre 2021;

VISTA la documentazione prodotta dalla candidata che si è resa disponibile all'assunzione a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Porto Torres, conservata agli atti, dalla quale si evince, altresì, il possesso dei requisiti per l'assunzione in ruolo presso l'amministrazione comunale di Porto Torres;

RITENUTO di dover procedere:

- alla copertura del relativo posti vacante di n. 1 figura di istruttore direttivo di vigilanza, categoria D, con la immissione in servizio, a tempo pieno e indeterminato, a far data dal 15 settembre 2021, mediante la procedura di scorrimento graduatorie di altri enti, della candidata idonea e disponibile della graduatoria di merito, Sig.ra Mellino Valentina, approvata dal Comune di Tempio Pausania con determinazione dirigenziale n. 803 del 19/08/2020, in corso di validità, stante l'attuale dettato normativo;
- all'assunzione dell'impegno di spesa complessivo dell'importo di € **9.988,07** (al lordo degli oneri a carico dell'Ente e IRAP), per il periodo dal 15 settembre al 31 dicembre 2021, ai sensi dell'art. 183 del D.Lgs 267/2000;

DATO ATTO che:

- il responsabile del presente procedimento è il Dirigente dell'Area affari generali, personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali, Dott. Flavio Cuccureddu;
- non sussistono situazioni di conflitto d'interesse ai sensi degli artt. 6 e 7 del DPR n. 62/2013 e dell'art. 6 bis della L. 241/1990;

ACCERTATO che, ai sensi dell'art. 183, comma 8, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il programma dei conseguenti pagamenti degli impegni di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica attualmente vigenti in materia;

RILEVATO che il cronoprogramma dei pagamenti per il corrispettivo della prestazione lavorativa relativa all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 istruttore direttivo di vigilanza, relativamente al periodo 15 settembre - 31 dicembre 2021, è il seguente: anno 2021 - importo € **9.988,07**;

VISTI:

- lo Statuto di Autonomia;
- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- l'articolo 45 del regolamento di contabilità;

ATTESTATA ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa, le quali si considerano parte integrante e sostanziale della presente proposta e qui interamente richiamate

1. **di immettere in servizio a tempo pieno e indeterminato**, mediante la procedura di scorrimento di graduatorie di altri enti, a copertura di n. 1 posto vacante di istruttore direttivo di vigilanza, categoria D, stante l'attuale dettato normativo, la candidata idonea e disponibile della graduatoria

di merito del concorso pubblico approvata dal Comune di Tempio Pausania con determinazione dirigenziale n. 803 del 19/08/2020, in corso di validità, così come segue:

POSIZIONE IN GRADUATORIA	NOMINATIVO	NASCITA	DATA DI IMMISSIONE IN RUOLO
5^	Mellino Valentina	17/02/19XX	15 SETTEMBRE 2021

2. di dare atto che, accertata la conformità della documentazione, il rapporto di lavoro tra la lavoratrice e l'Amministrazione Comunale di Porto Torres, è costituito e regolato dal contratto individuale, da stipularsi secondo le disposizioni di legge, dalla normativa comunitaria e del vigente C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali;
3. di dare atto che la spesa relativa alla presente assunzione rientra nella previsione di spesa per l'attuazione del piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2021/2023, annualità 2021, di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 69 del 19.04.2021, ed imputata sui corrispondenti capitoli del Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023, annualità 2021 e seguenti;
5. di impegnare, sulla prenotazione di spesa di cui in premessa, la spesa complessiva di € **9.988,07**, relativa al periodo 15 settembre – 31 dicembre 2021, sui corrispondenti capitoli del P.E.G. 2021/2023, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 114 del 22.06.2021, annualità 2021, così come attestato nel visto di regolarità contabile per la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs 267/2000, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
6. di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica attualmente vigenti in materia;
7. di dare atto che il crono-programma dei pagamenti, per l'erogazione del trattamento economico relativo ai contratti di lavoro di cui sopra, relativamente al periodo 15 settembre – 31 dicembre 2021, è il seguente: anno 2021 – importo € **9.988,07**;
8. di dare atto che il Comune di Porto Torres, come sopra dettagliato, ha assolto gli obblighi di cui all'art. 9, comma 1 quinquies, del D.L. n. 113/2016;
9. di comunicare alla candidata in argomento, la presente determinazione, ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D. Lgs. 267/2000;
10. di trasmettere copia della presente determinazione al Comune di Tempio Pausania, titolare della graduatoria di cui all'oggetto;
11. di disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni dell'Ente e la conseguente pubblicazione all'albo pretorio.

Istruttoria: R. Zuncheddu

Il Dirigente dell'Area
Dott. Flavio Cuccureddu

Riepilogo movimenti contabili relativi alla determina:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo	Movimento	Importo
Sub Impegno	2021	1103000	2021/1337	7.189,66
	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato - Programma: Polizia locale e amministrativa - Ex Cap. : 103010101			
Sub Impegno	2021	1103000	2021/1337	180,36
	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato - Programma: Polizia locale e amministrativa - Ex Cap. : 103010101			

Sub Impegno	2021	1103004	2021/1339	1.991,17
	Contributi obbligatori per il personale - Programma: Polizia locale e amministrativa - Ex Cap. : 101020102			
Sub Impegno	2021	1203000	2021/1341	626,88
	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) - Programma: Polizia locale e amministrativa - Ex Cap. : 101020701			