



# Comune di Porto Torres

Area organizzazione, programmazione, bilancio, patrimonio, tributi e politiche del personale

## Determinazione del Dirigente

N. 1996 / 2021 Data 26/08/2021

### OGGETTO:

Attribuzione di specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999 art.70 quinquies del CCNL 2016/2018 alla Dott.ssa Silvia Pintore, categoria D. Annualità 2021.

Il sottoscritto Dott. Franco Giuseppe Satta, Dirigente dell' *Area organizzazione, programmazione, bilancio, tributi e politiche del personale*, nominato con decreto sindacale del 10 gennaio 2018, n° 4

### Preso atto che:

con deliberazione del Consiglio comunale n. 41 del 12/05/2021 è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi 2021/2023;

con deliberazione della Giunta comunale n. 114 del 22/06/2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi 2021/2023 che affida ai Responsabili delle Aree la gestione delle spese per il raggiungimento degli obiettivi ivi contenuti;

### Premesso che:

- l'art. 107 del T.U. approvato con il D.Lgs. n. 267/2000 affida ai responsabili di servizio la direzione degli uffici e servizi secondo i criteri delle norme dello Statuto e dei Regolamenti, ribadendo che è attribuita la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- il comma 5 dell'art. 4 della legge n. 241/1990 stabilisce che il dirigente di ciascuna unità organizzativa provvede ad assegnare a sé o altro dipendente addetto all'unità la responsabilità della istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento nonché, eventualmente, dell'adozione del provvedimento finale;
- l'art.17 del CCNL 01/04/1999 del Comparto Regioni Autonomie Locali al comma 2, lett.f) prevede che le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art.15 dello stesso contratto possono essere utilizzate per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale comunale che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative;
- l'art. 70 *quinquies* del CCNL 2016/2018: "*Indennità per specifiche responsabilità*" sottoscritto in data 21/05/2018 dall'ARAN e sigle sindacali, recita testualmente:

*1. Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi.*

**Richiamati** a tal proposito:

- l'art. 17 comma 1 *bis* del D.Lgs 165/2001, che così recita: “*I dirigenti, per specifiche e comprovate ragioni di servizio, possono delegare per un periodo di tempo determinato, con atto scritto e motivato, alcune delle competenze comprese nelle funzioni di cui alle lettere b), d) ed e) del comma 1 a dipendenti che ricoprono le posizioni funzionali più elevate nell’ambito degli uffici ad essi affidati*”;
- l’art. 3 del Disciplinare per l’attribuzione dell’indennità per specifiche responsabilità approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 51 del 11/03/2014, nel quale si contempla la possibilità di attribuire specifiche responsabilità per le seguenti fattispecie:
  1. personale formalmente delegato all’adozione di atti a rilevanza esterna in assenza di Posizione Organizzativa;
  2. personale con responsabilità di procedimenti amministrativi di particolare complessità;
  3. personale formalmente incaricato del coordinamento di uffici o gruppi di lavoro comportanti attività complesse e particolare autonomia gestionale;
  4. personale incaricato di attività di staff considerata di particolare rilievo per l’organizzazione dell’Ente;

**Vista** la determinazione dirigenziale 3 maggio 2018, n. 709 con la quale è stato adottato l’atto organizzativo dell’*Area organizzazione, programmazione, bilancio, patrimonio, tributi e politiche del personale* e la Dott.ssa Silvia Pintore, istruttore direttivo tecnico cat. D, è stata nominata Responsabile dell’*Ufficio bilancio e rendiconto*;

**Considerato** che l’espletamento di tale attività richiede una attività complessa e continua, necessaria alla predisposizione dei documenti di programmazione e rendicontazione e al loro monitoraggio e controllo nel corso dell’anno;

**Considerato** che la Dott.ssa Silvia Pintore è in possesso delle necessarie competenze tecniche ed esperienza professionale per lo svolgimento dell’attività suindicata;

**Considerato** che l’istituto di cui all’art. 70 -*quinquies* del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali 2016/2018 è finanziato con quota parte del Fondo risorse decentrate, ex art. 67 del C.C.N.L., così come quantificata dalla Giunta comunale;

**Che**, in attesa della definizione da parte della Giunta comunale dell’incidenza delle risorse destinate all’istituto suddetto sul totale delle risorse ex art. 67 del C.C.N.L., si ritiene necessario conferire l’incarico di specifica responsabilità di cui all’oggetto con decorrenza dalla data odierna e fino al 31 dicembre 2021 e, nel contempo, procedere alla relativa pesatura al fine di determinare il compenso in relazione al punteggio ottenuto;

**Edotto** che, qualora le somme complessivamente destinate al finanziamento dell’indennità di cui all’art. 70-*quinquies* del CCNL, da quantificarsi nelle linee di indirizzo della Giunta comunale, non fossero sufficienti si procederà alla rideterminazione, in misura proporzionale, di tutti i compensi definiti in relazione ai punteggi ottenuti;

**Considerato** che, nell’ambito del *Servizio finanze, bilancio e contabilità economico patrimoniale*, sono individuati una serie di compiti specifici rispetto a quelli ordinari, per lo svolgimento dei quali si ritiene che il dipendente della categoria D, Dott.ssa Silvia Pintore, sia in possesso delle necessarie competenze onde garantire l’efficacia e l’efficienza dell’attività amministrativa;

**Ritenuto** pertanto opportuno attribuire alla Dott.ssa Silvia Pintore, con decorrenza dal 1° settembre 2021 e fino al 31 dicembre 2021, la specifica responsabilità, ai sensi dell’articolo 17, comma 2, lettera f) del CCNL del 1.4.1999, coordinato con l’art. 70- *quinquies* del CCNL – F.L. del 21

maggio 2018, e art. 3 del Disciplinare per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità, per lo svolgimento delle funzioni e attività così come articolate nei punti seguenti:

- predisposizione bilancio di previsione e relativi allegati;
- predisposizione di variazioni, storni di fondi al bilancio di previsione triennale e assestamento con relativa predisposizione di atti e allegati da presentare agli organi di direzione politica per l'approvazione;
- predisposizione conto del bilancio, relativi allegati e relazione sulla gestione della Giunta;
- predisposizione certificazione Covid.

**Accertato** che il conferimento alla Dott.ssa Silvia Pintore di “specifiche responsabilità”, come sopra dettagliate, rientra nelle fattispecie previste dall'art. 3 del “*Disciplinare per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità*”;

**Considerato** che:

- l'attribuzione delle “specifiche responsabilità” non comporta il riconoscimento delle mansioni superiori con il conseguente trattamento economico, in quanto non rientra nei casi previsti dall'art. 52 del D.Lgs 165/2001;
- l'importo annuo da destinare alla corresponsione della specifica responsabilità è stabilito, ai sensi dell'art. 4 del Disciplinare per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità, sulla base dei criteri di pesatura definiti nel Disciplinare;

**Vista** la scheda di pesatura, conservata agli atti, predisposta sulla base della specifica metodologia indicata nel Disciplinare;

**Dato atto** che:

- il punteggio finale ottenuto dalla specifica pesatura è pari a 92,50;
- il compenso annuo spettante, in relazione al punteggio conseguito è pari a € 1.500,00 annui;

**Visti:**

- lo Statuto di Autonomia;
- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2013-2016;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali 2016-2018;

**Attestata** ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs 267/2000:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati;

## **D E T E R M I N A**

per le motivazioni espresse in premessa:

**1.** di conferire alla Dott.ssa Silvia Pintore, con decorrenza dal 1° settembre 2021 e fino al 31 dicembre 2021, la specifica responsabilità, ai sensi dell' art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL del 1.4.1999, coordinato con l'art. 70 - *quinquies* del CCNL – FL 2016/2018, e art. 3 del Disciplinare

per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità, per lo svolgimento delle funzioni e attività così come articolate nei punti seguenti:

- predisposizione bilancio di previsione e relativi allegati;
- predisposizione di variazioni, storni di fondi al bilancio di previsione triennale e assestamento con relativa predisposizione di atti e allegati da presentare agli organi di direzione politica per l'approvazione;
- predisposizione conto del bilancio, relativi allegati e relazione sulla gestione della Giunta;
- predisposizione certificazione Covid.

2. che il presente incarico potrà essere rettificato in seguito a modifiche organizzative di Ente e/o di Area;

3. che il punteggio finale ottenuto dalla specifica pesatura è pari a 92,50 e pertanto il compenso annuo spettante, in relazione al punteggio conseguito, è pari a € 1.500,00;

4. che con successivo provvedimento si provvederà ad impegnare la somma destinata alla corresponsione dell'indennità di cui all'oggetto, finanziandola ai sensi dell'art. 70-*quinquies* del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali 2016/2018 e finanziato con quota parte del Fondo risorse decentrate, ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L., così come sarà quantificata dalla Giunta comunale;

5. di trasmettere la presente determinazione alla dipendente interessata e al servizio personale per gli adempimenti di competenza;

6. di disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni dell'Ente e la conseguente pubblicazione all'albo pretorio.

Il Dirigente dell' Area  
*Dott. Franco Giuseppe Satta*