



Comune di Porto Torres

Area affari generali, personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali

Determinazione del Dirigente

N. 1966 / 2021 Data 20/08/2021

OGGETTO:

Congedo straordinario (art. 42 D.Lgs. 151/2001) - dipendente di ruolo: Matricola 313 (decorrenza dal 01.09.2021 al 31.10.2021).

Il Dirigente responsabile dell'Area AA.GG., personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali;

VISTA la domanda presentata in data 16 agosto 2021 (prot. 31201) con la quale il dipendente di ruolo, Matricola 313, chiede di poter fruire del congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42 del Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151, con decorrenza dal 01.09.2021 al 31.10.2021, giusta documentazione acquisita agli atti dell'ufficio personale;

ACCERTATO che, in particolare l'articolo 42, comma 6, del D.Lgs. 151/2001, così come precisato dall'informativa I.N.P.D.A.P. n. 22 del 25.10.2002, stabilisce che la fruizione del congedo straordinario spetta al genitore lavoratore anche quando l'altro genitore non ne abbia diritto (ad esempio perchè non svolge attività lavorativa);

DATO ATTO che il dipendente, con precedente istanza, ha dichiarato:

- che in data 1.10.2020 è cessata una precedente autorizzazione concessa ad altro familiare per la fruizione del congedo straordinario.
- che il predetto familiare ha già fruito di n. 14 mesi del congedo straordinario in oggetto.

ACCERTATO pertanto che per l'assistito, per il quale viene chiesto il congedo straordinario (periodo massimo complessivo fruibile: due anni), sono già stati fruiti i seguenti periodi di congedo:

Fino al 1.10.2020 (periodi fruiti da altro familiare)	= mesi	14
Dal 01.07.2021 Al 31.08.2021 (periodi fruiti dal dipendente Matr. 313)	= mesi	2
TOTALE mesi già fruiti:		16

RITENUTO, in conseguenza, di autorizzare, in applicazione dell'art. 42 del D.Lgs. 151/2001, il dipendente di ruolo, Matricola 313, ad usufruire del congedo straordinario, con decorrenza dal 01.09.2021 al 31.10.2021;

DATO ATTO che:

- 1 Durante il periodo di congedo il dipendente ha diritto a percepire un'indennità, corrispondente

all'ultima retribuzione percepita, cioè riferita all'ultimo mese di lavoro che precede il congedo.

- 2 Il congedo è utile ai fini del trattamento di quiescenza, non è invece valutabile né ai fini del trattamento di fine servizio (indennità premio di servizio ed indennità di buonuscita) né del TFR.
- 3 Il congedo non ha effetto sulla tredicesima mensilità e sulle ferie.

VISTI:

- lo Statuto di Autonomia;
- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs 18.8.2000, n. 267;

ATTESTATA, ai sensi dell'art. 147-bis, 1 comma, del D.Lgs. 267/2000:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come richiamato nella parte espositiva della proposta;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati.

DETERMINA

- 1 di autorizzare, per le motivazioni in premessa, in applicazione dell'art. 42 del D.Lgs. 151/2001, il dipendente di ruolo, Matricola 313, ad usufruire del congedo straordinario, con decorrenza dal 01.09.2021 al 31.10.2021.
- 2 di disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni dell'Ente e la conseguente pubblicazione all'Albo Pretorio.

Il Dirigente dell'Area

AA.GG., Personale, Contratti, Sport, Cultura, Turismo, Politiche Sociali

Dott. Flavio Cuccureddu

Istruttoria
F.Firino - Istruttore Amm.vo