



Comune di Porto Torres

Area affari generali, personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali

Determinazione del Dirigente

N. 1788 / 2021 Data 30/07/2021

OGGETTO:

Procedura di assunzione ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017, per la copertura di n. 1 posto di istruttore di vigilanza, categoria giuridica C, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato. Immissione in servizio Sig. Farina G.

Il sottoscritto Dott. Flavio Cuccureddu, Dirigente Responsabile dell'Area AA.GG., personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali, nominato con decreto sindacale n. 2 del 10.01.2018, in virtù delle attribuzioni di cui all'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

Dato atto che:

- con deliberazione n. 41 del 12.05.2021 il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2021/2023;
- con deliberazione n. 114 del 22.06.2021 la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2021/2023, affidando ai Responsabili delle Aree la gestione delle spese per il raggiungimento degli obiettivi ivi contenuti;

Richiamata la delibera della Giunta comunale n. 69 del 19.04.2021 avente ad oggetto: "*Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2021/2023 - verifica delle eccedenze e dotazione organica*", con la quale si è provveduto ad approvare il programma delle assunzioni di personale a tempo indeterminato per il triennio 2021/2023 e previsto, tra le differenti procedure di reclutamento, l'assunzione di una unità di personale a tempo pieno e indeterminato con profilo di istruttore di vigilanza categoria C, in possesso dei requisiti previsti dal comma 1, dell'art. 20 del D.Lgs 75/2017 e ss.mm.ii, rubricato "*Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*";

Ricordato che il D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017, in particolare l'art. 20 rubricato "*Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*", detta speciali disposizioni volte ad offrire una tutela alle forme di precariato protrattesi nel tempo, valorizzando, nel rispetto delle regole di cui all'art. 97 della Costituzione, le professionalità da tempo maturate e poste al servizio delle pubbliche amministrazioni, in coerenza con i fabbisogni e le esigenze organizzative e funzionali di ciascuna amministrazione;

Precisato che:

- le procedure di reclutamento speciale transitorio previste dalla richiamata normativa debbono svolgersi entro la data del 31 dicembre 2021 e sono rivolte ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dai commi 1 e 2 del succitato art. 20;
- la stabilizzazione del personale precario utilizzato dalle pubbliche amministrazioni non costituisce un diritto soggettivo del lavoratore a termine ma una scelta organizzativa che deve svolgersi in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art.6, comma 2 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Evidenziato che con il presente provvedimento si intende dar corso alla volontà espressa dall'Amministrazione comunale con la deliberazione di Giunta comunale n. 69 del 19.04.2021 di cui sopra e,

conseguentemente, avviare il procedimento di assunzione del personale avente i requisiti di cui all'art. 20, comma 1 del D.Lgs 75/2017, con profilo professionale di istruttore di vigilanza, categoria C, per n. 1 unità;

Dato atto che, con riferimento all'articolo 9, comma 1 quinquies del D.L. n. 113/2016, l'Ente:

- ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2021/2023, con deliberazione di Consiglio comunale n. 41 del 12.05.2021, e trasmesso alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche i dati richiesti dalla citata disposizione;
- ha approvato il Rendiconto della gestione dell'esercizio 2020, con deliberazione di Consiglio comunale n. 60 del 29.07.2021;

Atteso che con comunicazione prot. n. 12387 del 26.03.2021 è stata avviata la procedura relativa alla mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, e che la stessa ha dato esito negativo;

Richiamata la propria determinazione n. 1703 del 20.07.2021, che qui si intende richiamata negli elementi di fatto e di diritto, con la quale si è provveduto a dare avvio al procedimento di stabilizzazione di cui all'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017 e ss.mm.ii, come disposto dalla delibera di Giunta comunale n. 69 del 19.04.2021 e ad approvare l'allegato avviso pubblico finalizzato all'acquisizione delle istanze di partecipazione da parte degli interessati in possesso dei requisiti, e il fac-simile di domanda;

Dato atto che, a seguito di tale avviso, è pervenuta una domanda per la partecipazione alla procedura in argomento, registrata al protocollo generale dell'Ente il 22.07.2021, prot. n. 27853, da parte del sig. Farina Giancarlo;

Ricordato che il comma 1 del succitato art. 20 del D.Lgs. 75/2017 dispone:

1. "Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2021, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;*
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2021, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.*

Tutto ciò premesso, lo scrivente Dirigente, aperta la busta contenente la domanda di partecipazione alla selezione di cui sopra, a seguito dell'analisi dell'istanza, della verifica della documentazione presentata e dagli atti d'ufficio, ha accertato la seguente situazione relativa alla stabilizzazione ex art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017:

| Nominativo | Requisito art. 20, lettera a) | Requisito art. 20, lettera b) | Requisito art. 20 lettera c) | Esito procedura |
|------------------|-------------------------------|-------------------------------|------------------------------|-----------------|
| Farina Giancarlo | X | X | X | Ammesso |

Edotto che il candidato ammesso alla presente procedura risulta in possesso di tutti i requisiti richiesti di cui all'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017;

Ritenuto opportuno, alla luce di quanto sopra esposto, a conclusione della procedura di cui sopra, di dover procedere all'immissione del sig. Giancarlo Farina, idoneo ed avente i requisiti richiesti dalla citata normativa, con profilo professionale di istruttore di vigilanza, categoria giuridica C, a tempo pieno e indeterminato, presso il Comune di Porto Torres, a far data dal 1° agosto 2021;

Ritenuto, altresì, necessario quantificare la spesa da imputare sul P.E.G. 2021/2023, annualità 2021, relativa all'assunzione di n. 1 istruttore di vigilanza, categoria giuridica C, con decorrenza 01.08.2021;

Che la spesa di cui sopra, per il periodo agosto – dicembre 2021, è quantificata in € 13.523,24 (al lordo degli oneri a carico dell'Ente e IRAP):

| Nominativo | Periodo | Tratt. nto fond.le + 13^ + e.p. | Indennità comparto | Indennità vigilanza | Tot. | Oneri | Irap | Totale |
|------------------|--------------------------|---------------------------------|--------------------|---------------------|----------|----------|--------|------------------|
| Farina Giancarlo | 01.08.2021 31.12.2021 | € 9.303,00 | € 229,00 | 463,00 | 9.995,00 | 2.678,66 | 849,58 | 13.523,24 |

Ritenuto pertanto:

- che può quindi assolversi una regolare obbligazione giuridica, nei confronti del dipendente in argomento, per un importo complessivo di € 9.995,00, oltre oneri e IRAP a carico dell'ente, per il periodo dal 1 agosto al 31 dicembre 2021;
- di dover procedere, ai sensi dell'art. 183 del D.Lgs 267/2000, all'assunzione dell'impegno di spesa complessivo di € 13.523,24 (al lordo degli oneri a carico dell'Ente e IRAP);

Dato atto che:

- il responsabile del presente provvedimento è il sottoscritto Dirigente dell'Area *affari generali, personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali*, Dott. Flavio Cuccureddu;
- non sussistono situazioni di conflitto d'interesse ai sensi degli artt. 6 e 7 del DPR n. 62/2013 e dell'art. 6 bis della L. 241/1990;

Accertato che, ai sensi dell'art. 183, comma 8, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., il programma dei conseguenti pagamenti degli impegni di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica attualmente vigenti in materia;

Rilevato che il cronoprogramma dei pagamenti per il corrispettivo della prestazione lavorativa relativa alla stabilizzazione ex art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017, a far data dal 1 agosto 2021, è il seguente: anno 2021 - importo € 13.523,24;

Visti:

- lo Statuto di Autonomia;
- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- la Circolare del Ministro per la semplificazione e pubblica amministrazione n. 3/2017 del 23.11.2017;
- l'art. 45 del vigente Regolamento di Contabilità;

Attestata ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate,

1. di procedere, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017, all'assunzione presso il Comune di Porto Torres e all'immissione in servizio del candidato idoneo avente i requisiti richiesti dalla citata normativa, Sig. Farina Giancarlo, in qualità di istruttore di vigilanza, categoria giuridica C, con contratto a tempo pieno e indeterminato, a far data dal 1 agosto 2021;

2. di dare atto che il rapporto di lavoro tra il dipendente e questa Amministrazione è costituito e regolato dal contratto individuale, da stipularsi secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del vigente C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali;

3. di riconoscere, per le motivazioni esposte in premessa, al dipendente Sig. Farina Giancarlo il trattamento economico del contratto posto in essere, che, per il periodo dal 01.08.2021 al 31.12.2021, è pari all'importo complessivo di € 13.523,24 (al lordo degli oneri a carico dell'Ente e IRAP):

| Nominativo | Periodo | Tratt. nto fond.le + 13^ + e.p. | Indennità comparto | Indennità vigilanza | Tot. | Oneri | Irap | Totale |
|------------------|--------------------------|---------------------------------|--------------------|---------------------|----------|----------|--------|------------------|
| Farina Giancarlo | 01.08.2021 31.12.2021 | € 9.303,00 | € 229,00 | 463,00 | 9.995,00 | 2.678,66 | 849,58 | 13.523,24 |

4. di dare atto che la spesa relativa alla presente assunzione rientra nella previsione di spesa per l'attuazione del piano del fabbisogno triennale del personale per il periodo 2021/2023, annualità 2021, di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 69 del 19.04.2021, avente ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2021/2023 - verifica delle eccedenze e dotazione organica.", ed imputata sui corrispondenti capitoli del Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023, annualità 2021 e seguenti;

5. di impegnare la somma di € 9.995,00 sul P.E.G. 2021/2023, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 114 del 22.06.2021, annualità 2021, con i riferimenti contabili riportati in calce perfezionati nel visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 267/2000, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

6. di dare atto che la somma di € 2.678,66 relativa agli oneri a carico dell'Ente e di € 849,58 per IRAP, per un importo complessivo di € 3.528,24, sono impegnati nei corrispondenti capitoli del PEG 2021/2023, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 114 del 22.06.2021, annualità 2021;

7. di dare atto che, ai sensi dell'art. 183, comma 8, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il programma dei conseguenti pagamenti degli impegni di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica vigenti in materia;

8. di dare atto che il cronoprogramma per il corrispettivo della prestazione lavorativa relativa all'assunzione di un istruttore di vigilanza, cat. C, ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D.Lgs 75/2017, a far data dal 1 agosto 2021, è il seguente: anno 2021 - importo € 13.523,24;

9. di dare atto che il Comune di Porto Torres ha assolto gli obblighi di cui all'art. 9, comma 1 quinquies, del D.L. n. 113/2016;

10. di comunicare al dipendente in argomento la presente determinazione, ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D. Lgs. 267/2000;

11. di disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni dell'Ente e la conseguente pubblicazione all'albo pretorio.

Istr. D. Canu

Il Dirigente dell'Area
Dott. Flavio Cuccureddu

Riepilogo movimenti contabili relativi alla determina:

| Tipo Movimento | Esercizio | Capitolo | Movimento | Importo |
|----------------|--|----------|-----------|----------|
| Impegno | 2021 | 1103000 | | 9.766,00 |
| | Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato - Programma: Polizia locale e amministrativa - Ex Cap. : 103010101 | | | |
| Impegno | 2021 | 1103000 | | 21,70 |
| | Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato - Programma: Polizia locale e amministrativa - Ex Cap. : 103010101 | | | |
| Impegno | 2021 | 1103000 | | 207,30 |
| | Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato - Programma: Polizia locale e amministrativa - Ex Cap. : 103010101 | | | |