



COMUNE DI PORTO TORRES
PROVINCIA DI SASSARI

Area AA.GG., personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali

SCHEMA DI

AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO AD INDIVIDUARE IL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI E INTERESSATO ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, EX ART. 20, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 75 DEL 25 MAGGIO 2017, PER N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE DI VIGILANZA" CATEGORIA GIURIDICA C

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE

Vista la circolare n. 3/2017: "*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*" del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

Vista la circolare n. 1/2018: "*Legge di bilancio 2018 – integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3 "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato"*" del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

Richiamati:

- il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 69 del 19/04/2021 relativa alla programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2021 e per il triennio 2021/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale, tra l'altro, è stata prevista la copertura di n. 1 posti di istruttore di vigilanza, categoria giuridica C1, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, mediante procedura di cui all'art. 20, comma 1, del D.Lgs 75/2017;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali e il sistema di classificazione professionale del personale;
- la propria determinazione n. _____ del ____ / ____ / ____, con la quale è stato approvato lo schema del presente avviso pubblico finalizzato ad individuare il personale in possesso dei requisiti e interessato all'assunzione di cui all'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 per n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "Istruttore di vigilanza" categoria giuridica C1;

Acclarato che con prot. 12387 del 26.03.2021 è stata attivata la procedura di mobilità ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e che la stessa ha dato esito negativo;

Garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e del D.Lgs. n. 165/2001

RENDE NOTO

che questa Amministrazione intende procedere alla selezione del personale in possesso dei requisiti per l'assunzione, presso il Comune di Porto Torres, previsti dall'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, per la copertura di **N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E A TEMPO INDETERMINATO DI "ISTRUTTORE DI VIGILANZA" CATEGORIA GIURIDICA C;**



COMUNE DI PORTO TORRES
PROVINCIA DI SASSARI

Area AA.GG., personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali

Art. 1

Requisiti per l'assunzione

(ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017)

Il presente avviso è rivolto al personale non dirigenziale che possieda **tutti** i seguenti requisiti come previsti espressamente dal Decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015 (28/08/2015) con contratti di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Porto Torres;
- b) sia stato assunto a tempo determinato attingendo, in relazione alle medesime attività svolte, ad una graduatoria, a tempo indeterminato o determinato, riferita a una procedura concorsuale anche espletata da amministrazione pubblica diversa dal Comune di Porto Torres;
- c) abbia maturato, entro il 31 dicembre 2021, alle dipendenze del Comune di Porto Torres, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni anche con diverse tipologie di contratto flessibile ma riguardanti attività riconducibili alla medesima categoria professionale di istruttore di vigilanza.

Come previsto dall'art. 20, comma 7, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, non rileva il servizio prestato in virtù di contratti di cui agli articoli 90 e 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Art. 2

Requisiti generali

Ai fini dell'ammissione, i candidati che intendono presentare domanda di partecipazione alla selezione oggetto del presente avviso pubblico dovranno possedere, alla data di scadenza dello stesso, anche i requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego, come sotto elencati:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) età non inferiore a 18 anni;
- c) idoneità fisica incondizionata alle mansioni del profilo professionale richiesto (l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego sarà effettuato da parte del Comune di Porto Torres, con l'osservanza delle norme in materia di sicurezza sul lavoro di cui al D.Lgs. n. 81/2008, al momento dell'immissione in servizio);
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) non essere incorsi nella destituzione o licenziamento per motivi disciplinari; nella dispensa dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; nella decadenza da precedente rapporto di pubblico impiego a seguito dell'accertamento che l'impiego medesimo è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- f) non aver riportato condanne penali (anche in caso di amnistia, indulto, perdono giudiziale o non menzione) e non avere carichi pendenti (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio) che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione.



COMUNE DI PORTO TORRES
PROVINCIA DI SASSARI

Area AA.GG., personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali

Art. 3

Domanda e termini di presentazione

1. La domanda di partecipazione alla selezione, di cui si allega uno schema esemplificativo (Allegato 1), redatta in carta semplice, debitamente sottoscritta e corredata di fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità, deve pervenire a pena di esclusione entro e non oltre il giorno .../.../2021, secondo una delle seguenti modalità:

- a) tramite raccomandata a mezzo di servizio postale con avviso di ricevimento, (non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine indicato, anche se spedite a mezzo servizio postale entro il termine);
- b) con consegna a mano presso l'ufficio protocollo del Comune di Porto Torres piazza Umberto I, negli orari di apertura al pubblico;
1. tramite posta elettronica certificata (PEC), personale del candidato, al seguente indirizzo: comune@pec.comune.porto-torres.ss.it, entro il medesimo termine perentorio di scadenza, a pena esclusione. Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente in materia, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di posta elettronica certificata personale. Pertanto non sarà ritenuto valido l'invio da casella di posta ordinaria, anche se inviata all'indirizzo di posta elettronica certificata su indicata. La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68.

Sulla busta contenente la domanda e nell'oggetto della PEC dovrà comparire la dicitura ***“Domanda di ammissione alla selezione per l'assunzione, ex art. 20 comma 1 del D.Lgs 75/2017, di n. 1 “istruttore di vigilanza” categoria giuridica C1 a tempo pieno e a tempo indeterminato”***.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni a causa di inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato, o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda, per eventuali disguidi o ritardi di partecipazione imputabili a fatto di terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

Nella domanda di partecipazione il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- a) il cognome e nome, il codice fiscale, la data e il luogo di nascita, la residenza e il domicilio e l'indicazione dell'esatto recapito, nonché l'eventuale numero telefonico e l'indirizzo di posta elettronica ai fini dell'immediata reperibilità;
- b) il possesso della cittadinanza italiana (o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea)
- c) il possesso dei diritti politici, indicando il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della mancata iscrizione o cancellazione dalle liste medesime
- d) il possesso dei requisiti di cui all'art. 1, lett. a), b) e c) indicando espressamente la tipologia e la durata dei rapporti contrattuali fatti valere ai fini dell'ammissione;
- e) il possesso dell'idoneità fisica incondizionata alle mansioni del profilo professionale a concorso;
- f) eventuali condanne penali subite e i procedimenti penali eventualmente pendenti, dei quali dovrà essere specificata la natura;



COMUNE DI PORTO TORRES
PROVINCIA DI SASSARI

Area AA.GG., personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali

g) eventuali sanzioni disciplinari subite o procedimenti disciplinari in corso;

h) di autorizzare l'Amministrazione all'invio di tutte le comunicazioni inerenti la procedura in oggetto all'indirizzo email indicato nella domanda.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione, ai sensi degli artt. 43 e 46, del D.P.R. n. 445/2000 e di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà ai sensi degli artt. 47 e 38 dello stesso D.P.R. Il Comune di Porto Torres provvederà ad effettuare gli idonei controlli, ai sensi delle vigenti disposizioni, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dall'interessato.

In calce alla domanda deve essere apposta la firma del candidato per esteso e in modo leggibile (in base al D.P.R. 445/2000 art. 39, non è richiesta l'autenticazione e potrà essere sostituita da firma digitale per le domande che verranno inviate via pec).

La mancata sottoscrizione della domanda comporta l'esclusione e la non ammissibilità alla procedura di assunzione.

Art. 4

Istruttoria delle domande pervenute

L'elenco dei candidati in possesso dei requisiti per l'assunzione, di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs 75/2017, che avranno manifestato l'interesse, sarà approvato con determinazione del dirigente dell'Area *AA.GG., personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali* e pubblicato all'albo pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione bandi di concorso.

L'elenco sarà stilato in ordine alfabetico.

L'inserimento nell'elenco non comporta alcun diritto alla all'assunzione, avendo la solo finalità di accertare i requisiti di accesso richiesti.

Il Comune di Porto Torres si riserva il diritto insindacabile, e senza che i candidati possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta, di prorogare o riaprire i termini di scadenza, nonché, di modificare, sospendere la selezione, dandone pubblicità con avviso sul sito web dell'Ente, o revocare la selezione per sopravvenuta carenza di interesse pubblico a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente.

Art. 5

Informazioni sul trattamento dei dati

I dati personali saranno trattati secondo le disposizioni del Reg.UE 679/2016 e del D.Lgs. n.196/2003, così come modificato ed integrato dal D.Lgs. n.101/2018, e secondo le modalità ed i contenuti dell'informativa ex art.13 Reg.UE n.679/2016, da sottoscrivere per presa visione ed allegare alla documentazione da produrre per la partecipazione al bando.

Art. 6

Pubblicazione

Il presente bando verrà pubblicato all'albo pretorio e sul sito web dell'Ente per dieci giorni consecutivi all'indirizzo www.comune.porto.torres.ss.it, nella sezione *bandi di concorso*.

Informazioni o chiarimenti potranno essere richiesti al Servizio del personale - Viale Delle Vigne – Porto Torres, tel. 0795008566 - 8565, e-mail: contabilitapersonale@comune.porto-torres.ss.it



COMUNE DI PORTO TORRES

PROVINCIA DI SASSARI

Area AA.GG., personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali

Per quanto non è espressamente stabilito nel presente bando si rinvia alle disposizioni di legge vigenti in materia.

Porto Torres, lì

IL DIRIGENTE

Dott. Flavio Cuccureddu